Kétvölgy Község Helyi Esélyegyenlőségi Programja

2018 - 2023

TARTALOMJEGYZÉK

BEVEZETÉS ... 3

ALAPELVEK ... 3
A TELEPÜLÉS BEMUTATÁSA ... 4
CÉLOK ... 9

A HELYI ESÉLYEGYENLŐSÉGI PROGRAM HELYZETELEMZÉSE (HEP HE) ... 11

JOGSZABÁLYI HÁTTÉR ... 11
STRATÉGIAI KÖRNYEZET ... 12
A MÉLYSZEGÉNYSÉGBEN ÉLŐK ÉS A ROMÁK HELYZETE, ESÉLYEGYENLŐSÉGE ... 13
A GYERMEKEK HELYZETE, ESÉLYEGYENLŐSÉGE, GYERMEKSZEGÉNYSÉG ... 30
A NŐK HELYZETE, ESÉLYEGYENLŐSÉGE ... 39
AZ IDŐSEK HELYZETE, ESÉLYEGYENLŐSÉGE ... 44
A FOGYATÉKKAL ÉLŐK HELYZETE, ESÉLYEGYENLŐSÉGE ... 49
HELYI PARTNERSÉG, LAKOSSÁGI ÖNSZERVEZŐDÉSEK, CIVIL SZERVEZETEK ÉS FOR-PROFIT SZEREPLŐK TÁRSADALMI FELELŐSSÉGVÁLLALÁSA ... 51
A HELYI ESÉLYEGYENLŐSÉGI PROGRAM NYILVÁNOSSÁGA ... 56

A HELYI ESÉLYEGYENLŐSÉGI PROGRAM INTÉZKEDÉSI TERVE (HEP IT) ... 60

ÖSSZEGZŐ TÁBLÁZAT ... 60
HATÉKONYSÁG ... 62

MEGVALÓSÍTÁS ... 62

A MEGVALÓSÍTÁS ELŐKÉSZÍTÉSE ... 62
MONITORING ... 62
VISSZACSATOLÁS ... 63

EGYÉB INTÉZKEDÉSEK ... 63

A HELYI ESÉLYEGYENLŐSÉGI PROGRAM ÉRVÉNYESSÉGE ... 63
A HELYI ESÉLYEGYENLŐSÉGI PROGRAM FELÜLVIZSGÁLATA ... 63
A HELYI ESÉLYEGYENLŐSÉGI PROGRAM MÓDOSÍTÁSA ... 63
A HELYI ESÉLYEGYENLŐSÉGI PROGRAM NYILVÁNOSSÁGA ... 63

Bevezetés

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 2021.06.30-án módosított 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet alapján megjelent Belügyminisztérium „Módszertani útmutató a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához" c. dokumentum szerint átdolgozva, Kétvölgy Községi Önkormányzat Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira.
Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

Alapelvek

A Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP) végrehajtása során mérvadó alapelvek:

- *A **prevenció elve**:* a társadalomnak mindent meg kell tenni a fogyatékosságot okozó balesetek és betegségek megelőzése érdekében.

- ***A normalizáció elve**:* minden fogyatékos személy számára olyan életminták és hétköznapi életfeltételek váljanak elérhetővé, melyek a társadalom megszokott feltételeinek és életmódjának a lehető legteljesebb mértékben megfelelnek.

- ***Az integráció elve**:* a fogyatékos emberek kapcsolatot tarthassanak fenn más emberekkel és a társadalmi, gazdasági intézmények széles körével.

- *Az **önrendelkezés elve**:* a fogyatékos emberek képességeik és lehetőségeik keretein belül szabadon rendelkeznek életük alakításáról. Az önállóság kiterjed a személyes mozgás, az idő, a tulajdon feletti önrendelkezésre.

- ***A hátrányos megkülönböztetés tilalmának** és **az előnyben részesítés kötelezettségének** elve:* a fogyatékos személy nem részesülhet hátrányos megkülönböztetésben, rá nézve sérelmes elbírálásban, kirekesztésben, fogyatékossága miatt nem lehet korlátozott a más emberek számára elérhető közjavakhoz való hozzáférésben. Miután az őket mindenki mással egyenlően megillető jogaikkal - ***állapotukból fakadóan*** - kevésbé tudnak élni, ezért indokolt, hogy előnyben részesüljenek.

- *A **rehabilitáció elve**:* a fogyatékos embereket képessé kell tenni arra, hogy érdemi erőfeszítéseket tehessenek állapotuk és képességeik javítására, vagy azok romlásának megállítására, lassítására. A fogyatékos személyek és a közszolgálati intézmények kölcsönös garanciákat tartalmazó rehabilitációs szerződéseket kössenek, egyéni rehabilitációs terveket készítsenek.

Az esélyegyenlőségi politika azt kívánja meg, hogy a diszkrimináció tilalmának betartásán túl erőfeszítéseket kell tenni a nők, a romák, valamint a fogyatékossággal élők esélyegyenlőségének javítása érdekében. Az esélyegyenlőségi politika tehát nem esik egybe az egyenlő bánásmód biztosításával: mindazon jogi és nem jogi eszközöket jelenti, amelyek azt a célt szolgálják, hogy mindenki egyenlő eséllyel érvényesülhessen az élet legkülönbözőbb területein – ***oktatás, egészségügy, munkaerőpiac, szociális biztonság stb.*** –, de legalábbis csökkenjenek az érintett célcsoportokat érő hátrányok. Ma már valamennyi fogyatékossági csoporthoz tartozó embernél - *azaz a mozgássérült,* ***a látássérült, a hallássérült, az értelmi fogyatékos, autista és súlyosan-halmozottan fogyatékos emberek*** - a speciális szükségleteinek figyelembevételét kell a komplex akadálymentesítésen, azaz az egyenlő esélyű hozzáférés megteremtése alatt érteni.

A település bemutatása

Természetes és épített környezet

Kétvölgy közvetlenül a szlovén határ mellett, Vas megye dél-nyugati részén, Szentgotthárdtól 11 km-re elhelyezkedő szlovén nemzetiségű kis falu. **A mai Kétvölgy két település Permise és Ritkaháza egyesítésével jött létre. Ezt a kettősséget őrzi a település jellege és szlovén elnevezése is (Verica-Ritkarovci).**
A falu hetvenes évektől az Őrségi Tájvédelmi Körzethez tartozott, 2002-től az Őrségi Nemzeti Park része. Ugyancsak 2002-ben nyitotta meg Mádl Ferenc magyar és Milan Kučan szlovén köztársasági elnök Kétvölgy – Čepinci (Szlovénia) határátkelőhelyet.
A község egész területe az Alpokaljai dombságon helyezkedik el 300 - 360 m közötti tengerszínt feletti magasságban. Közigazgatási területe 6,28 km2, melyből a belterület 13 ha. A település népességének többsége szlovén anyanyelvű és katolikus vallású. Beépítettsége a környező településekhez hasonlóan egyedi, szórvány jellegű, hatalmas zöld dombokkal, erdőkkel és rétekkel. Időjárására a közeli Stájer-Alpok van befolyásoló hatással, így általában magas az évi csapadék mennyiség (kivéve az utóbbi egy-két évet A település az Őrségi Nemzeti Parkhoz tartozik, érvényes egyedi rendezési terve van. A táj különleges szépsége rendkívüli vonzerő az idegenforgalom számára. Jelentős a településen a falusi turizmussal foglalkozók száma.

Gazdaság

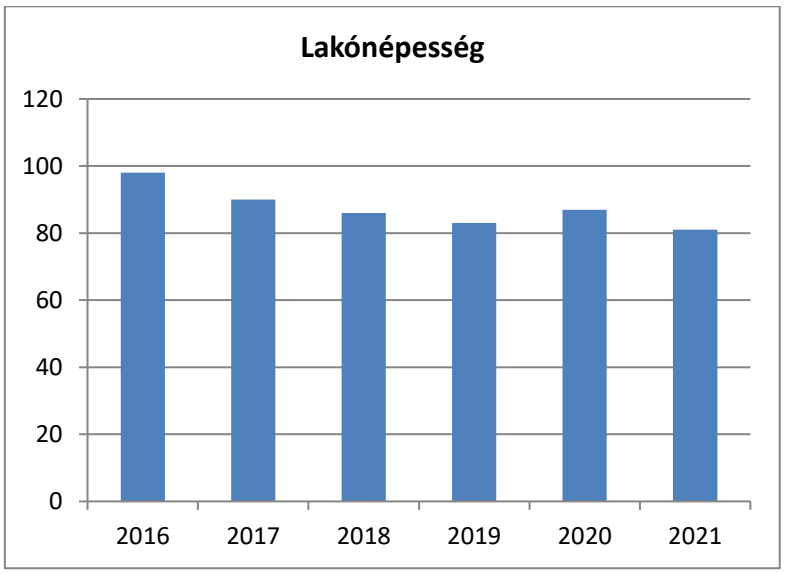
A települési önkormányzat gazdaságilag stabil, hitel felvételére nem szorult az utóbbi években. Saját erőből, illetve pályázati forrásokból fejlesztéseket tudott megvalósítani, így az önkormányzati vagyon növekedett.
A településen vállalkozások, gazdasági társaságok nagyon kis számban működnek. Szolgáltató, kereskedelmi, gazdasági területre kínál fejlesztési lehetőségeket, a magán tulajdonban lévő volt határőr laktanya területe.

Demográfia

A település demográfiai adatait az alábbi táblázatok és diagramok foglalják össze.

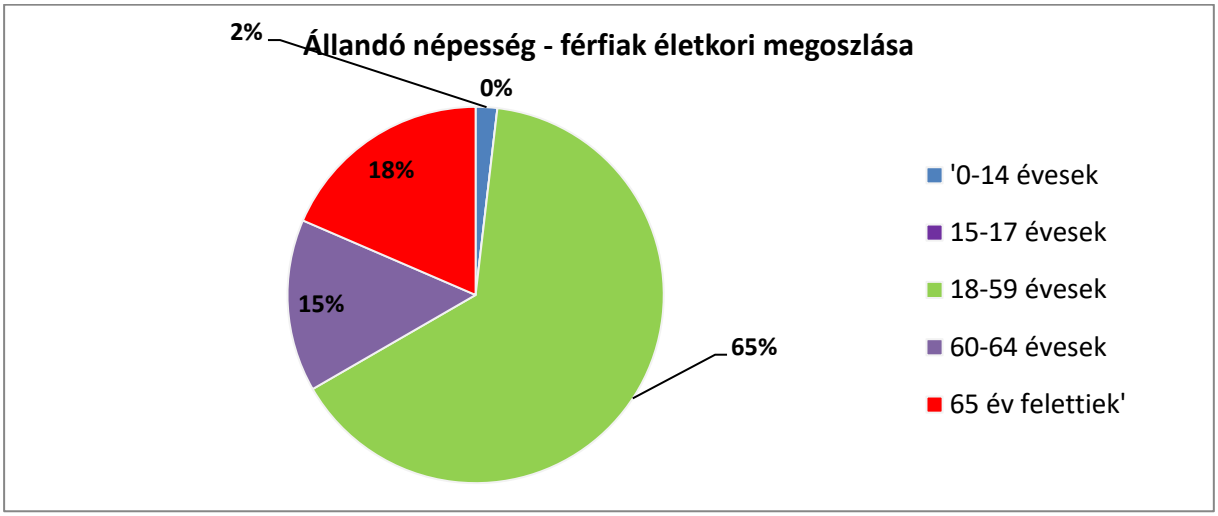
1. számú táblázat - Lakónépesség száma az év végén		
Év	**Fő** (TS 001)	**Változás**
2016	98	bázis év
2017	90	91,84%
2018	86	95,56%
2019	83	96,51%
2020	87	104,82%
2021	81	93,10%

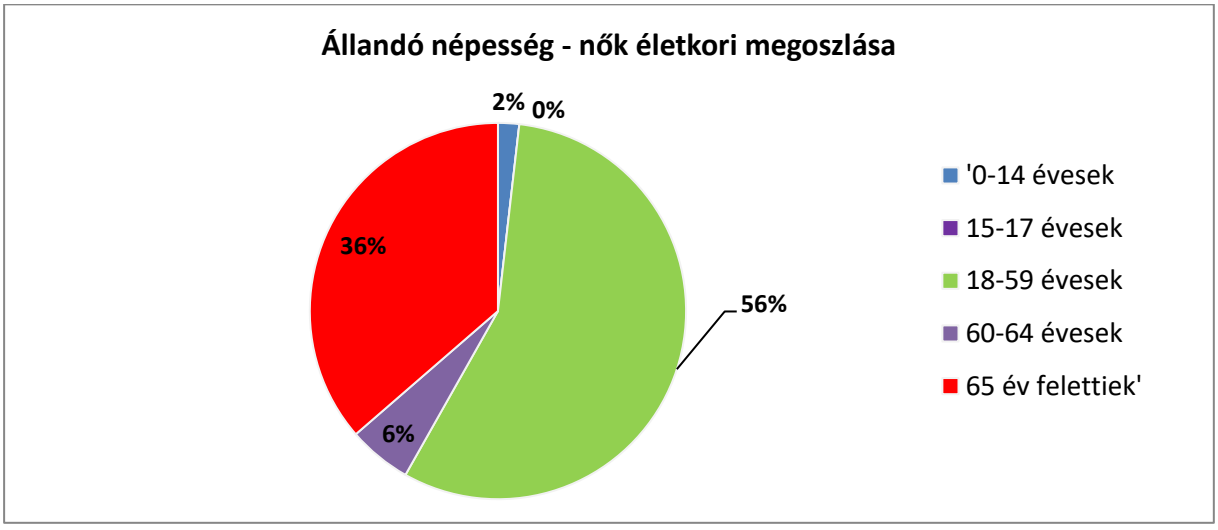
Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



2. számú táblázat - Állandó népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (2019)					
Korcsoport	**Fő**			**Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)**	
	Férfiak	**Nők**	**Összesen** (TS 003)	**Férfiak** (TS 005)	**Nők** (TS 007)
Állandó népesség száma (férfiak TS 004, nők TS 006)	54	55	109	49,54%	50,46%
0-2 évesek (összes száma TS 008, aránya TS 009)			0	0,00%	
0-14 éves (férfiak TS 010, aránya TS 011; nők TS 012, aránya TS 013)	1	1	2	0,92%	0,92%
15-17 éves (férfiak TS 014, aránya TS 015; nők TS 016, aránya TS 017)	0	0	-	0,00%	0,00%
18-59 éves (férfiak TS 018, aránya TS 019; nők TS 020, aránya TS 021)	35	31	66	32,11%	28,44%
60-64 éves (férfiak TS 022, aránya TS 023; nők TS 024, aránya TS 025)	8	3	11	7,34%	2,75%
65 év feletti (férfiak TS 026, aránya TS 027; nők TS 028, aránya TS 029)	10	20	30	9,17%	18,35%

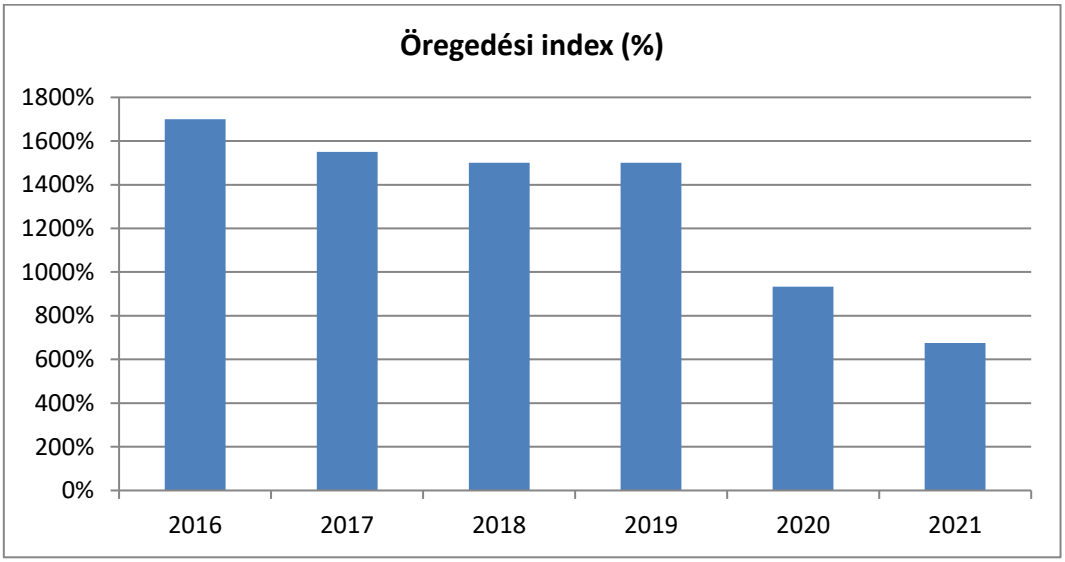
Forrás: TeIR, KSH-TSTAR





3. számú táblázat - Öregedési index			
Év	**65 év feletti állandó lakosok száma (fő)** (TS 026 és TS 028 összesen)	**0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő)** (TS 010 és TS 012 összesen)	**Öregedési index %** (TS 030)
2016	34	2	1700,00%
2017	31	2	1550,00%
2018	30	2	1500,00%
2019	30	2	1500,00%
2020	28	3	933,33%
2021	27	4	675,00%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



A lakosságszám a településen 2007. óta csökkenő tendenciát mutat. Az öregedési index alapján látható, hogy a 65 év feletti lakosság száma tizennyolcszorosa a 0 – 14 éves korúak számának, így rendkívül elöregedett településről beszélhetünk.

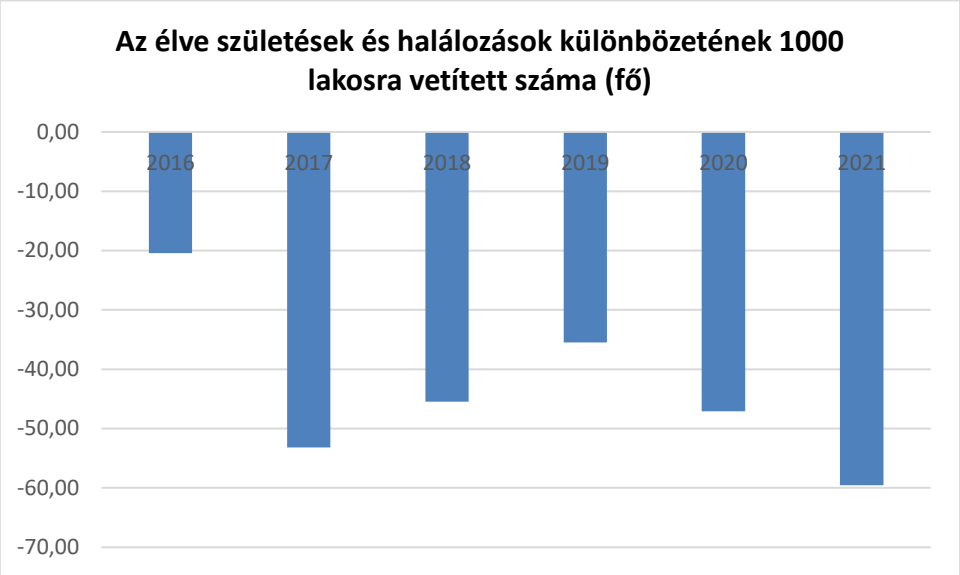
4. számú táblázat - Belföldi vándorlások	
Év	**Állandó oda-, és elvándorlások különbségének 1000 állandó lakosra vetített száma (fő)** (TS 031)
2016	20,41
2017	-31,91
2018	-11,36
2019	0,00
2020	70,59
2021	-11,90

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



5. számú táblázat - Természetes szaporodás	
Év	**Az élve születések és halálozások különbözetének 1000 lakosra vetített száma (fő)** (TS 032)
2016	-20,41
2017	-53,19
2018	-45,45
2019	-35,50
2020	-47,06
2021	-59,52

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



A természetes szaporodás mutatói negatívak, ami a lakosság korösszetételéből közvetlenül adódik, a szülőkorban lévők száma nagyon alacsony. Így triviális következmény, hogy a halálozások számával szemben a vizsgált időszakban egyetlen csecsemő született.

Célok

Az Esélyegyenlőségi Programmal kapcsolatban szándékunk, hogy az idősek, a gyermekek, a nők, a fogyatékosok és a mélyszegénységben élők helyzetén javítani tudjunk. Ezáltal javulni tudjon életük minősége és akár anyagi helyzetük is. Fontos számunkra a fókuszban lévő csoportok folyamatos figyelemmel kísérése, tőlük visszajelzés kérése.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Kétvölgy Község Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja:

- az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét,
- a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét,
- a diszkriminációmentességet,
- szegregációmentességet,

a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A köznevelési intézményeket – az óvoda kivételével – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerülettel).

A településen élő hátrányos helyzetű csoportok helyzetének feltérképezése és a feltárt problémák komplex kezelésre szolgáló (más települési programokkal összehangolt) intézkedési terv megalkotása, a helyben érintett szereplők bevonásával, szükség szerint a települések közötti együttműködések kialakításával.

A HEP helyzetelemző részének célja

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.
E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.
További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését az HEP IT tartalmazza.

A HEP IT célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.
További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.
Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

A HEP jelentősége
A HEP-ek nem csupán a felzárkózási stratégia településszintű megvalósításának alapegységei, hanem fontos szerepet töltenek be a kormányzati konzultációs rendszerben azzal, hogy megteremtik a lehetőséget a kormányzati célok társadalmasítására, a fejlesztési elképzelésekhez történő csatlakozásra és fordított irányban az alulról felfelé történő információáramlásban is lehetőséget biztosítanak a településszintű előrehaladás nyomon követésére és fejlesztési igények megfogalmazására a felzárkózási, esélyteremtési feladatokhoz kapcsolódóan.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE)

Jogszabályi háttér

Magyarország Alaptörvénye (XV. cikk)
(1) A törvény előtt mindenki egyenlő. Minden ember jogképes.

(2) Magyarország az alapvető jogokat mindenkinek bármely megkülönböztetés, nevezetesen faj, szín, nem, fogyatékosság, nyelv, vallás, politikai vagy más vélemény, nemzeti vagy társadalmi származás, vagyoni, születési vagy egyéb helyzet szerinti különbségtétel nélkül biztosítja.

(3) A nők és a férfiak egyenjogúak.

(4) Magyarország az esélyegyenlőség megvalósulását külön intézkedésekkel segíti.

(5) Magyarország külön intézkedésekkel védi a gyermekeket, a nőket, az időseket és a fogyatékkal élőket.

Az Alaptörvény 4. módosításával bekerült a XV. cikk (4) pontjaként, hogy „Magyarország az esélyegyenlőség és a társadalmi felzárkózás megvalósulását külön intézkedésekkel segíti."
A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük. A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai" fejezete és 2021.06.30-i módosítása
- a Belügyminisztérium honlapján megjelent „MÓDSZERTANI ÚTMUTATÓ a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához" alapján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva a
- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Mötv.)
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakna: Flt.)
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. torvény (továbbiakban: Gyvt.)

előírásaira.

A felzárkózás politika alapdokumentumaként Magyarország Kormánya 2011-ben fogadta el a Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégiát [1430/2011. (XII. 13.) Korm. hat.], majd 2014-ben annak frissítéseként a Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia II-t [1603/2014. (XI. 4.) Korm. hat.] 2021-ben elkészült a **Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030** (MNTFS 2030), amely a következő 10 évre alapozza meg a felzárkózás-politika fő irányait.

- **Új Roma Stratégia(2019-2030) Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024)**
- **„Legyen jobb a gyermekeknek" Nemzeti Stratégia (2007-2032)**
- **Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia (2010-2021)**
- **Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)**
- **Országos Fogyatékosságügyi Program (2015-2025)**

A HEP-ekben leképeződik a felzárkózási stratégia szemlélete, így azok a felzárkózás politika helyi szintű részeként és a végrehajtás eszközeiként működnek.
A helyi felzárkózás politika tervezési alapjaként épít a HEP-ekre a Pénzügyminisztérium összefogásában készült **Nemzeti Fejlesztés 2030**, **Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Koncepció** is.

Az Ebktv. 31. § (2) bekezdése értelmében **a programalkotás során gondoskodni kell a HEP és a települési önkormányzat által készítendő egyéb fejlesztési tervek, koncepciók, továbbá a köznevelési esélyegyenlőségi terv, illetve a szakképzési esélyegyenlőségi terv és az integrált településfejlesztési stratégia antiszegregációs célkitűzéseinek összhangjáról.**

Önkormányzati dokumentumok

- Kétvölgy Község Településfejlesztési Koncepciója
- Kétvölgy Község Önkormányzatának 2020 – 2024 évi gazdasági programja

Stratégiai környezet

Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal

- **Gazdasági program** – a Magyarország helyi önkormányztairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 116. §-a értelmében a Képviselő-testület hosszú távú fejlestési elképzeléseit gazdasági programban, fejlesztési tervben rögzíti, melynek elkészítéséért a helyi önkormányzat felelős. Kétvölgy gazdasági programjában megfogalmazódik többek között
    - a helyi építési szabályzat elkészítése,
    - munkahelyteremtés,
    - infrastruktúra fejlesztés,
    - intézményfelújítás,
    - szociális, egészségügyi, oktatási-nevelési eladatokról való gondoskodás,
    - az idegenforgalom fejlesztése,
    - a kultúra és a sport támogatása,
    - a nemzetiségi-kisebbségi jogok biztosítása.
- **Településfejlesztési koncepció** – az 1997. évi LXXVIII. törvény 7. §-a általánosságban meghatározza a településrendezés célját és feladatát. Kétvölgy ezirányú koncepciójában kiemelt feladat
    - a belterületi-lakóterületi övezetben az állattartó mezőgazdasági funkcióknak megfelelő telkek kialakítása,
    - közlakadési lehetőségek fejlesztése településen belül és összekötő utakkal,
    - csatornahálózat kiépítése,

- zöldterületek fejlesztése, a településrészek közötti területek karbantarthatóságának kialakításával,
- az idegenforgalom fejlesztése érdekében a kiszolgáló létesítmények kialakulásának elősíegítése.

A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása

A Mötv. 87. §- értelmében a helyi önkormányzatok képviselő-testületei megállapodhatnak abban, hogy egy vagy több önkormányzati feladat- és hatáskör, valamint a polgármester és a jegyző államigazgatási feladat- és hatáskörének hatékonyabb, célszerűbb ellátására jogi személyiséggel rendelkező társulást hoznak létre.

A szentgotthárdi Városi Gondozási Központ által, jelzőrendszeres házi segítségnyújtás, közösségi pszichiátriai alapellátás és támogató szolgáltatások, a Nádasdi Evangélikus Diakóniai Központ által pedig házi segítségnyújtás, szociális étkeztetés és falugondnoki szolgálat igénybevételére van lehetőség.
Társulási keretek között működik településünkön a Szentgotthárd székhelyű Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat. A Szolgálat feladata alapellátás keretében gyermekjóléti szolgáltatás nyújtása.

A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása

A kutatáshoz az Országos Területfejlesztési és Területrendezési Információs Rendszer adatait, valamint az Önkormányzat saját nyilvántartásait használtuk fel.

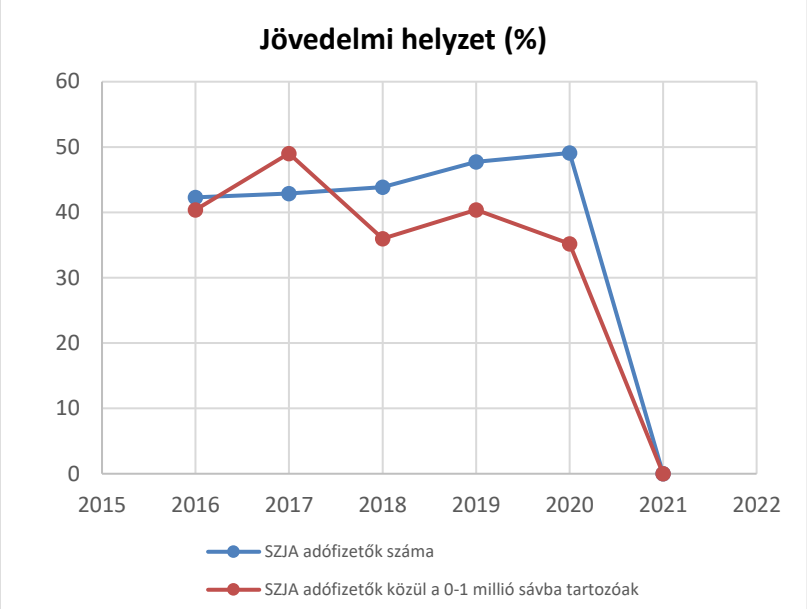
A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

Jövedelmi és vagyoni helyzet

A településen jövedelemszerzési lehetőség nagyon korlátozott. Kihasználva a természeti adottságokat, több család foglalkozik a településen falusi turizmussal. A nagy kiterjedésű rétekkel övezett tanyák egy részében állattartással is foglalkoznak.
A családok a vagyoni helyzetük javítására gyakran a településen kívüli jövedelemszerzést kénytelenek választani.

3.1. számú táblázat - Jövedelmi helyzet		
	Az SZJA adófizetők száma	Az SZJA adófizetők közül a 0-1 millió forintos jövedelemsávba tartozók
Év	az állandó népesség %-ában (TS 059)	az SZJA adófizetők %-ában (TS 060)
2016	42,28	40,38
2017	42,86	49,02
2018	43,86	36,00
2019	47,71	40,38
2020	49,09	35,19
2021	0,00	0,00

Forrás: TeIR, KSH Tstar



Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

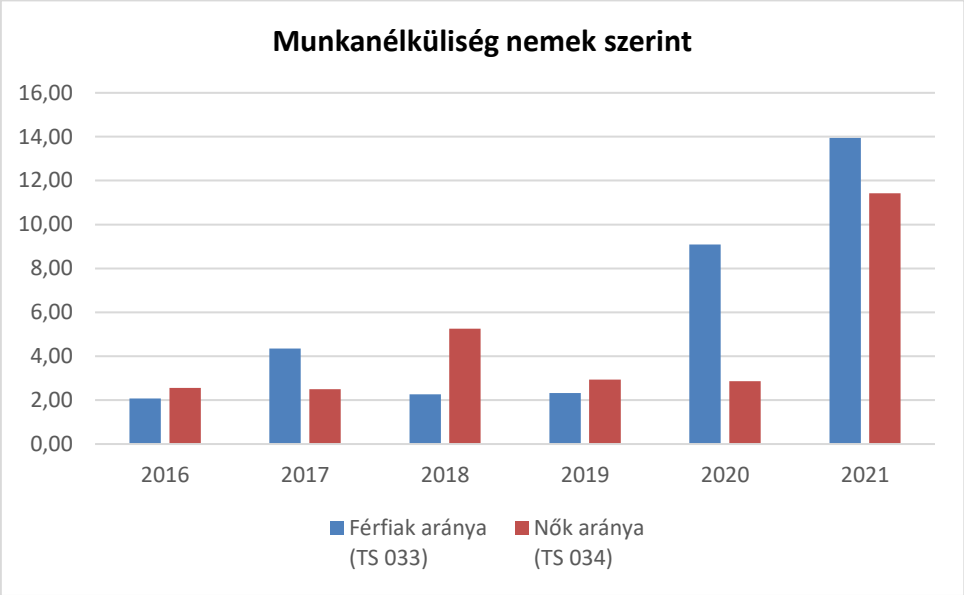
A helyi önkormányzat a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvényben foglalt feladatai alapján településünkre jellemző foglalkoztatottságot, munkaerő-piaci lehetőségeket kívánjuk elemezni az elmúlt évek változásainak bemutatásával, a különböző korosztályok, illetve nemek szerinti bontásban.

a) foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek száma, aránya

3.2. 1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint

Év	Nyilvántartott álláskeresők aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében		
	Férfiak aránya (TS 033)	Nők aránya (TS 034)	Összesen
2016	2,08	2,56	2,32%
2017	4,35	2,50	3,43%
2018	2,27	5,26	3,77%
2019	2,33	2,94	2,64%
2020	9,09	2,86	5,98%
2021	13,95	11,43	12,69%

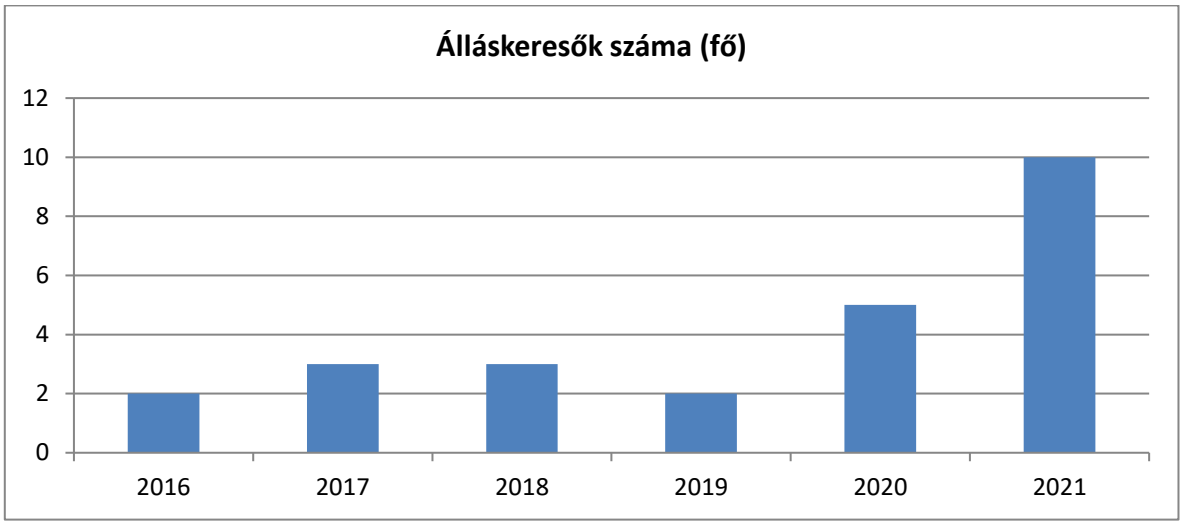
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

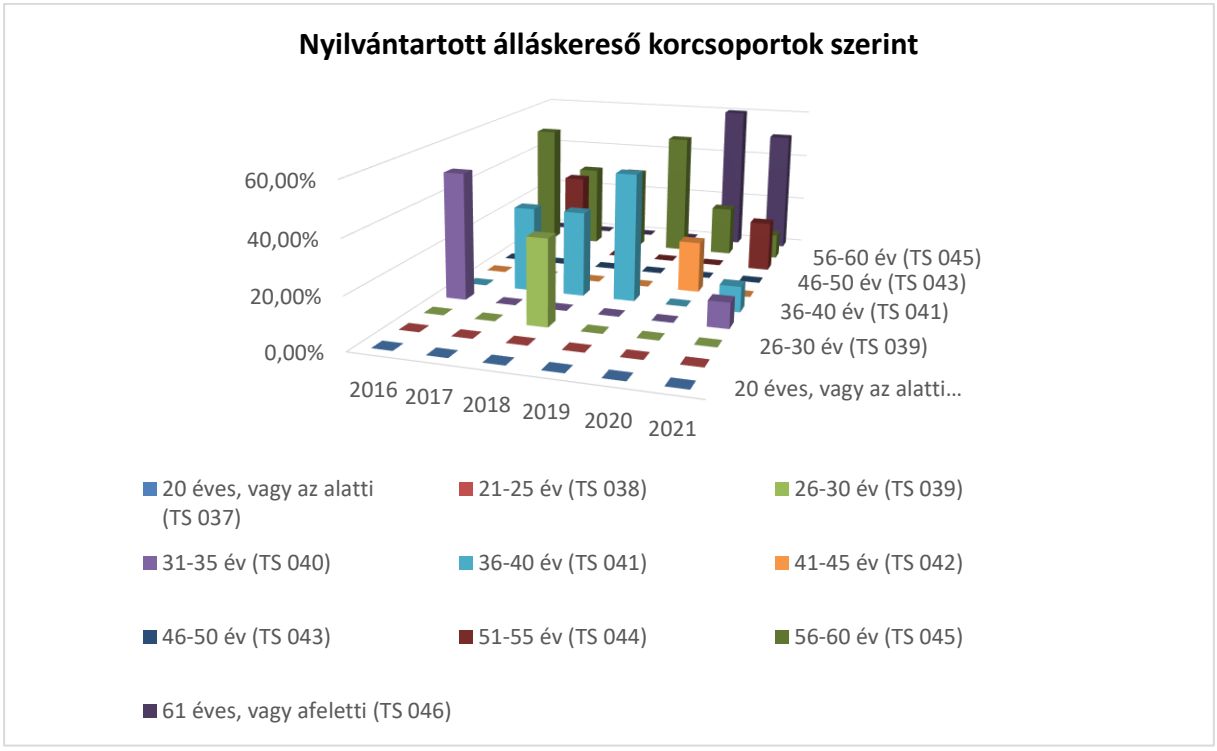


A nyilvántartott álláskeresők száma 2016-2021-ig terjedő időszakban 2,32 -12,69 % között mozgott. 2020 és 2021 években a férfi álláskeresők száma magasabb volt, mint a nőké.

3.2.2. számú táblázat - Nyilvántartott álláskeresők száma korcsoportok szerint							
Nyilvántartott álláskeresők száma összesen	**Év**	**2016**	**2017**	**2018**	**2019**	**2020**	**2021**
	Fő összesen	**2**	**3**	**3**	**2**	**5**	**10**
20 éves, vagy az alatti (TS 037)	Fő	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
21-25 év (TS 038)	Fő	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
26-30 év (TS 039)	Fő	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00
	%	0,00%	0,00%	33,33%	0,00%	0,00%	0,00%
31-35 év (TS 040)	Fő	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00
	%	50,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	10,00%
36-40 év (TS 041)	Fő	0,00	1,00	1,00	1,00	0,00	1,00
	%	0,00%	33,33%	33,33%	50,00%	0,00%	10,00%
41-45 év (TS 042)	Fő	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	0,00
	%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	20,00%	0,00%
46-50 év (TS 043)	Fő	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
51-55 év (TS 044)	Fő	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	2,00
	%	0,00%	33,33%	0,00%	0,00%	0,00%	20,00%
56-60 év (TS 045)	Fő	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00
	%	50,00%	33,33%	33,33%	50,00%	20,00%	10,00%
61 éves, vagy afeletti (TS 046)	Fő	0,00	0,00	0,00	0,00	3,00	5,00
	%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	60,00%	50,00%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

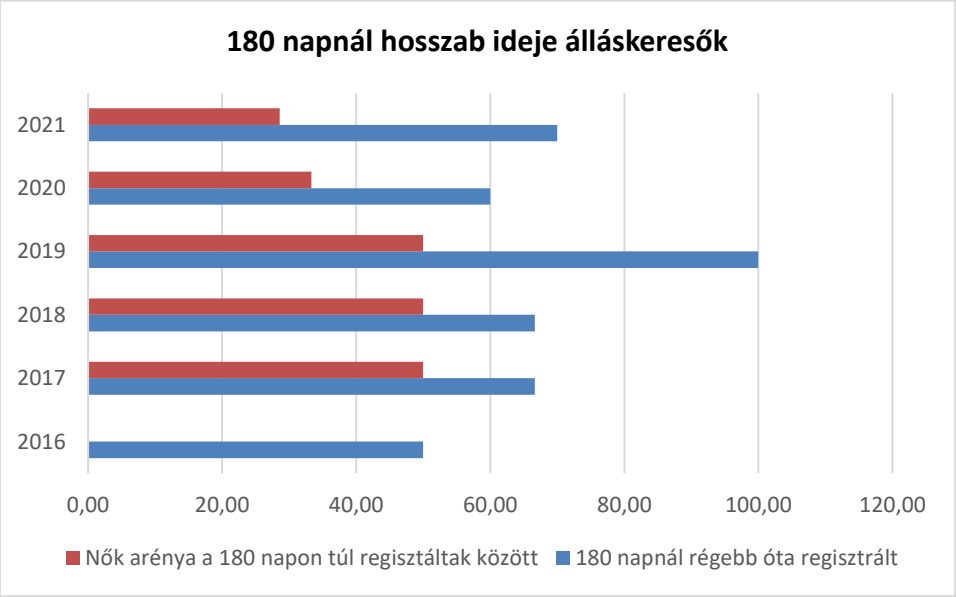




Az álláskeresők korcsoportonkénti megoszlását az előző táblázat mutatja. Látható, hogy a néhány álláskereső a 35 év feletti korosztályból kerül ki.

3.2.3. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskeresők aránya		
Év	**180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya** (TS 057)	**Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül** (TS 058)
	%	**%**
2016	50,00	0,00
2017	66,67	50,00
2018	66,67	50,00
2019	100,00	50,00
2020	60,00	33,33
2021	70,00	28,57

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

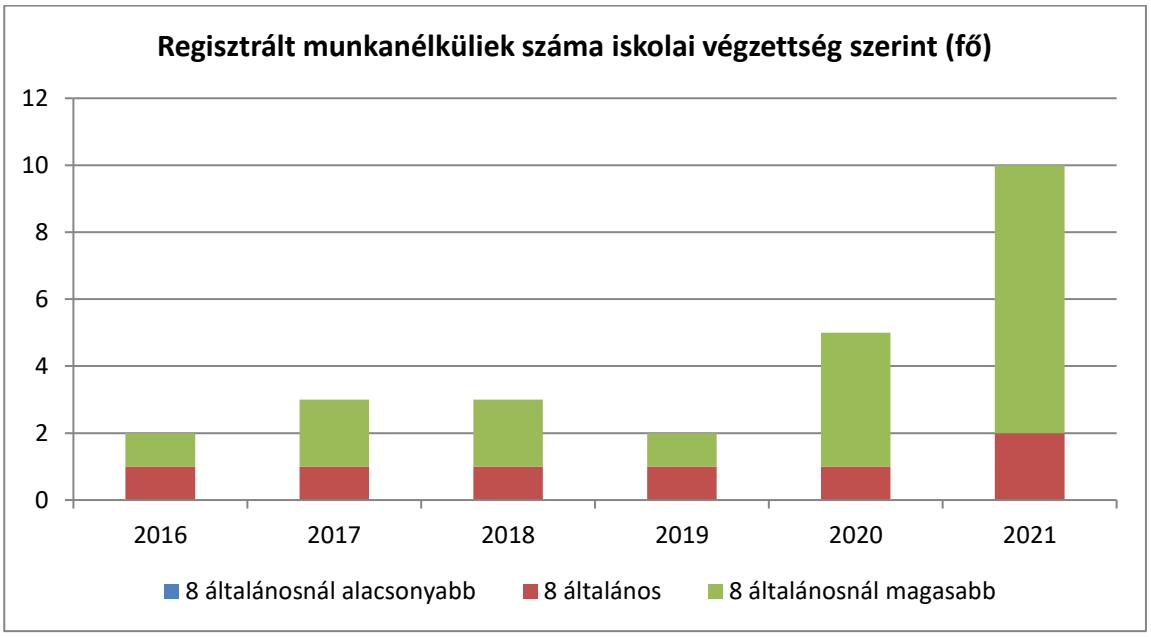


b) alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága

3.2.4. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma iskolai végzettség szerint

Év	Regisztrált munkanélküliek / nyilvántartott álláskeresők száma összesen (TS 052)	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők megoszlása iskolai végzettség szerint					
		8 általánosnál alacsonyabb végzettség (TS 036)		Általános iskolai végzettség (TS 035)		8 általánosnál magasabb iskolai végzettség	
	Fő	Fő	%	Fő	%	Fő	%
2016	2	0	0,00%	1	50,00%	1	50,00%
2017	3	0	0,00%	1	33,33%	2	66,67%
2018	3	0	0,00%	1	33,33%	2	66,67%
2019	2	0	0,00%	1	50,00%	1	50,00%
2020	5	0	0,00%	1	20,00%	4	80,00%
2021	10	0	0,00%	2	20,00%	8	80,00%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



3.2.6. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek száma iskolai végzettség szerint

Év	Nyilvántartott álláskeresők száma összesen	A nyilvántartott álláskeresők megoszlása iskolai végzettség szerint					
		8 általánosnál alacsonyabb végzettség (TS 0901)		Általános iskolai végzettség (TS 0902)		8 általánosnál magasabb iskolai végzettség (TS 0903)	
	Fő	Fő	%	Fő	%	Fő	%
2013	5	0	0,0%	0,5	10,5%	4,25	89,5%
2014	7	0	0,0%	1	13,8%	6,25	86,2%
2015	6	0	0,0%	1,75	31,8%	3,75	68,2%
2016	3	0	0,0%	1	30,8%	2,25	69,2%
2017	4	0	0,0%	1	28,6%	2,5	71,4%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

A nyilvántartott álláskeresők iskolai végzettségét vizsgálva megállapítható, hogy valamennyien 8 általános vagy annál magasabb iskolai végzettséggel rendelkeznek. Alapfokú végzettséggel sem rendelkező álláskereső gyakorlatilag nincs.

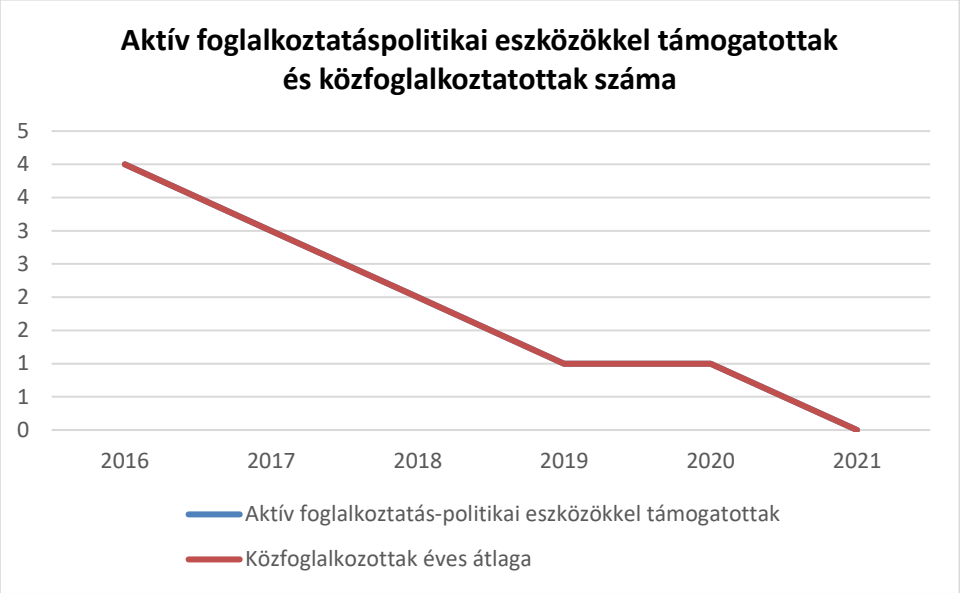
c) *közfoglalkoztatás,* közfoglalkoztatásból az elsődleges munkaerőpiacra történő átlépés lehetőségei;

A településen 2016 és 2021 között éves átlagban 1- 4 fő vett részt közfoglalkoztatási programokban.

3.2.5. számú táblázat - Foglalkoztatáspolitika

Év	Aktív foglalkoztatás-politikai eszközökkel támogatottak száma (TS 050)	Közfoglalakoztatottak száma (TS 055)
	Fő	(éves átlag - fő)
2016	4	4
2017	3	3
2018	2	2
2019	1	1
2020	1	1
2021	0	0

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



d) foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői

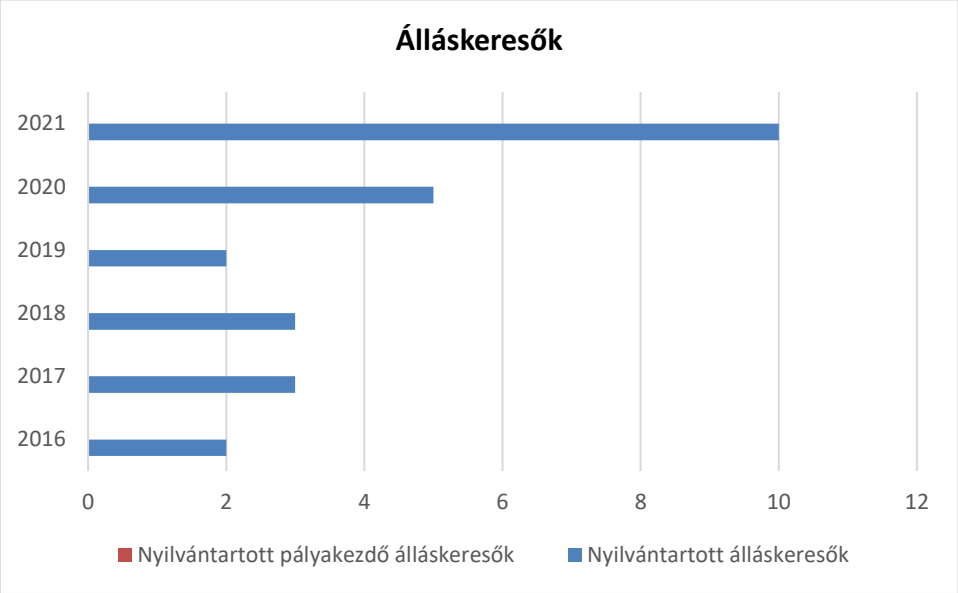
Az álláskeresők kilátásit tovább rontja, hogy a térségben a nem jellemző a szezonális foglalkoztatás. Helyben nem lehetséges munka vállalása, az álláskeresők – életformájukból, a település adottságaiból következően – más településeken nehezen vállalnak munkát.

e) fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településeken; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük

3.2.6. számú táblázat - Pályakezdő álláskeresők száma

Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)	Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma (TS 053)
	Fő	Fő
2016	2	0
2017	3	0
2018	3	0
2019	2	0
2020	5	0
2021	10	0

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



Ahogy a fenti táblákból is látható fiatalkori munkanélküliség nem jelentkezik a településen.

f) munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése
Az Önkormányzat együttműködik a munkaügyi központtal.

g) a mélyszegénységen élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása
Az Önkormányzat kiemelt figyelmet fordít arra, hogy intézményeiben helyi lakosokat foglalkoztasson valamennyi társadalmi rétegből.

h) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén
Az Önkormányzat törekszik az egyenlő bánásmód követelményének biztosítására, valamint megtartásának ellenőrzésére valamennyi általa fenntartott intézmény vonatkozásában.

i) *digitális ismeretek megszerzésének és hozzáférésének lehetőségei*

Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások

3.3. 1. számú táblázat - Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök - Álláskeresők ellátásai I.

Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)		Álláskeresési ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 047)	
	Fő	15-64 év közötti népesség %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában
2016	2	3,23%	0	0,00%
2017	3	5,26%	0	0,00%
2018	3	5,56%	0	0,00%
2019	2	3,92%	0	0,00%
2020	5	8,93%	2	40,00%
2021	10	20,00%	4	40,00%

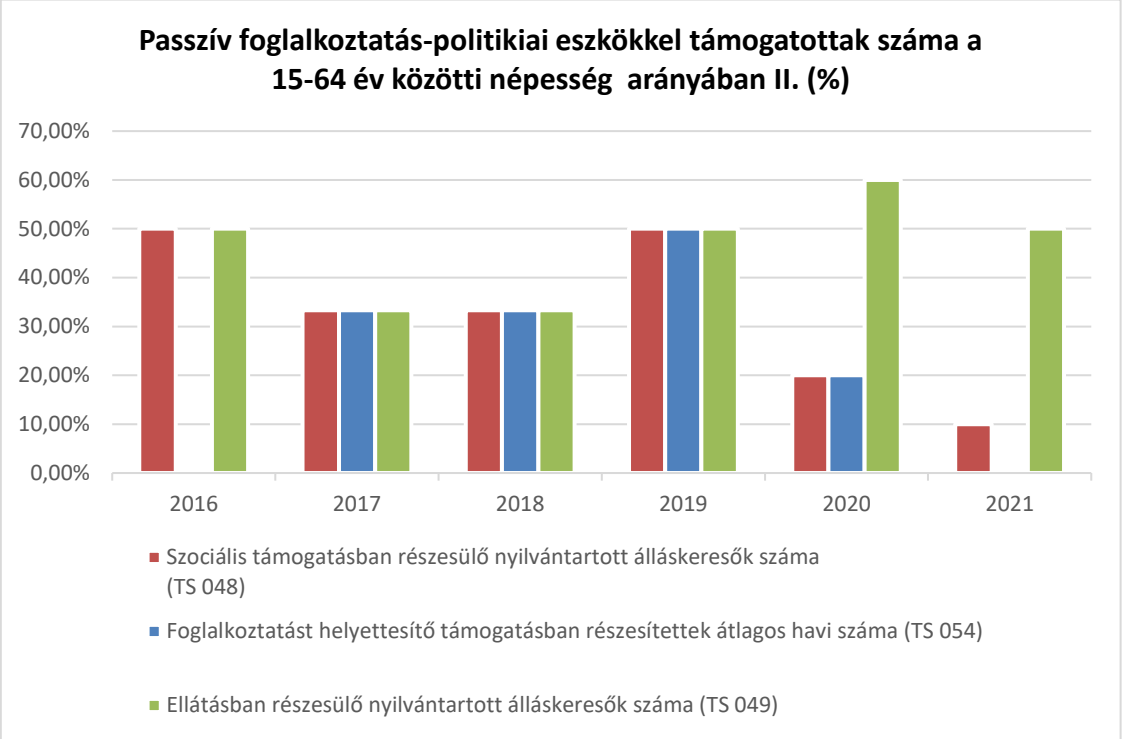
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



3.3.2. számú táblázat - Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök - Álláskeresők ellátásai II.

Év	Szociális támogatásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 048)		Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek átlagos havi száma (TS 054)		Ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 049)	
	Fő	Nyilvántartottak %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában
2016	1	50,00%	0	0,00%	1	50,00%
2017	1	33,33%	1	33,33%	1	33,33%
2018	1	33,33%	1	33,33%	1	33,33%
2019	1	50,00%	1	50,00%	1	50,00%
2020	1	20,00%	1	20,00%	3	60,00%
2021	1	10,00%	0	0,00%	5	50,00%

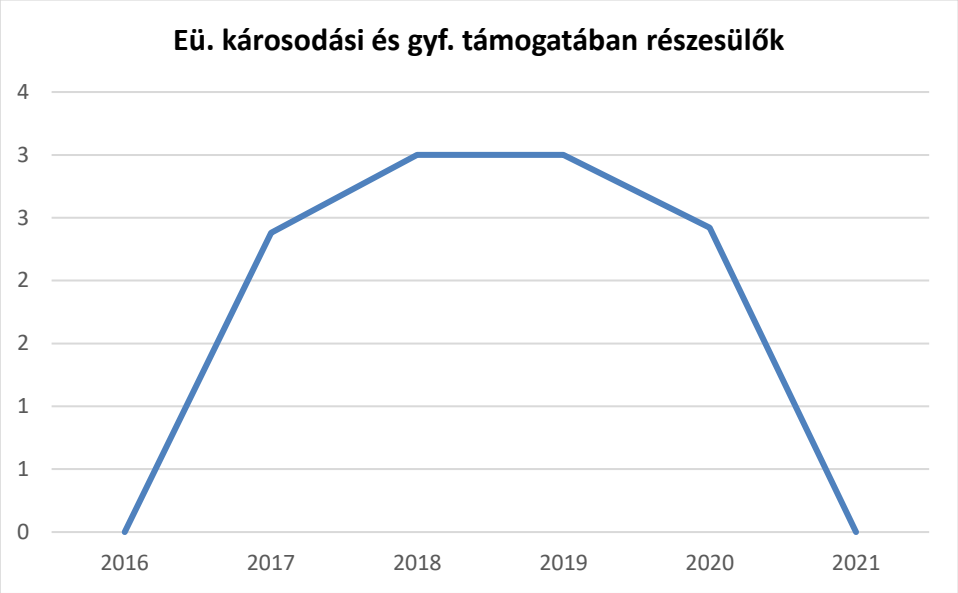
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



3.3.3. számú táblázat - Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatás

Év	Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban részesítettek havi átlagos száma (TS 056)
	fő
2016	0
2017	2
2018	3
2019	3
2020	2
2021	0

Forrás: TeIR, KSH



A táblákból látszik, hogy a nyilvántartott álláskeresők a támogatás különböző formáit vették igénybe.

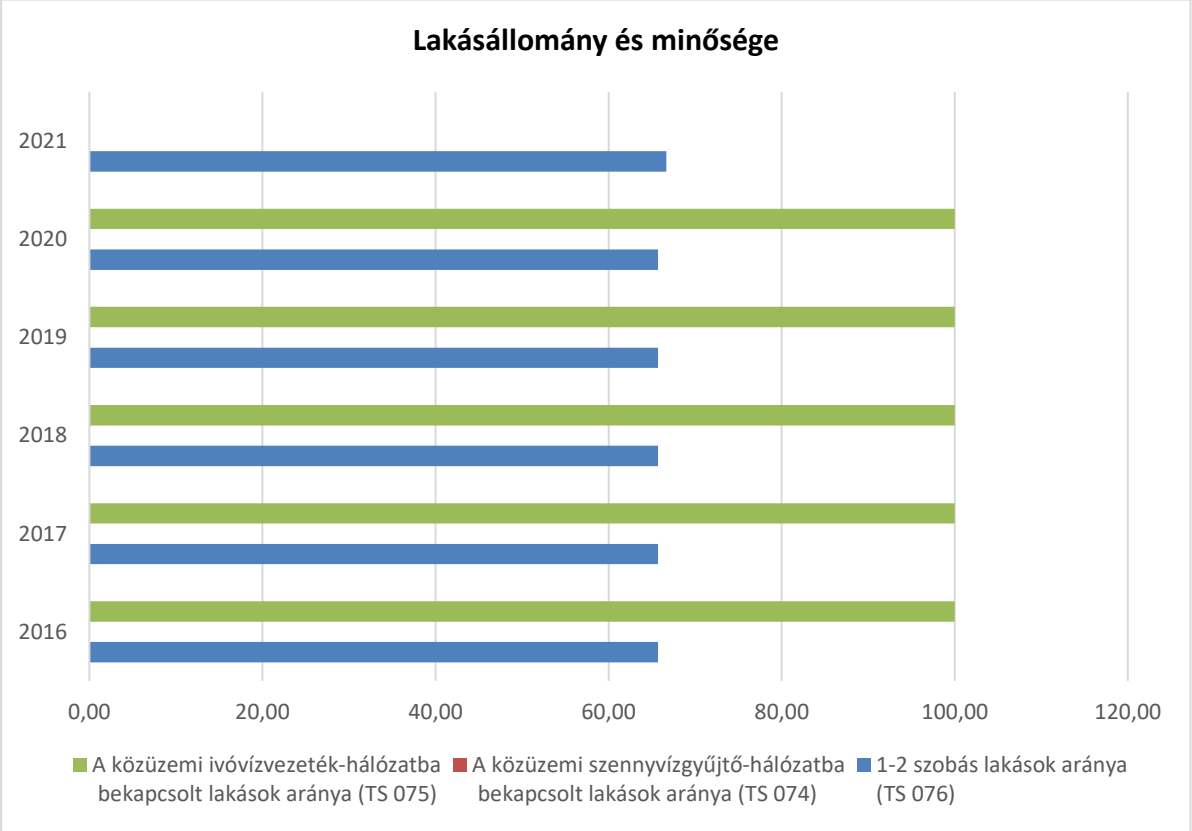
Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

E fejezetben a lakhatáshoz kapcsolódó területet elemezzük, kiemelve a bérlakás-állományt, a szociális lakhatást, az egyéb lakáscélra nem használt lakáscélú ingatlanokat, feltárva a településen fellelhető elégtelen lakhatási körülményeket, veszélyeztetett lakhatási helyzeteket és hajléktalanságot, illetve a lakhatást segítő támogatásokat. E mellett részletezzük a lakhatásra vonatkozó egyéb jellemzőket, elsősorban a szolgáltatásokhoz való hozzáférést.

3.4.1. számú táblázat - Lakásállomány

Év	Lakásállomány (db) (TS 073)	Épített lakások száma (TSv 077)	Épített lakások száma 1000 lakásra (TS 078)	1-2 szobás lakások aránya (TS 076)	A közüzemi szennyvíz-gyűjtő-hálózatba bekapcsolt lakások aránya (TS 074)	A közüzemi ivóvízvezeték-hálózatba bekapcsolt lakások aránya (TS 075)
	db	db	db	%	%	%
2016	70	0	0,00	65,71	0,00	100,00
2017	70	0	0,00	65,71	0,00	100,00
2018	70	0	0,00	65,71	0,00	100,00
2019	70	0	0,00	65,71	0,00	100,00
2020	70	0	0,00	65,71	0,00	100,00
2021	69	0	0,00	66,67	0,00	0,00

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok



a) bérlakás-állomány
Az Önkormányzat bérlakás-állománnyal nem rendelkezik.

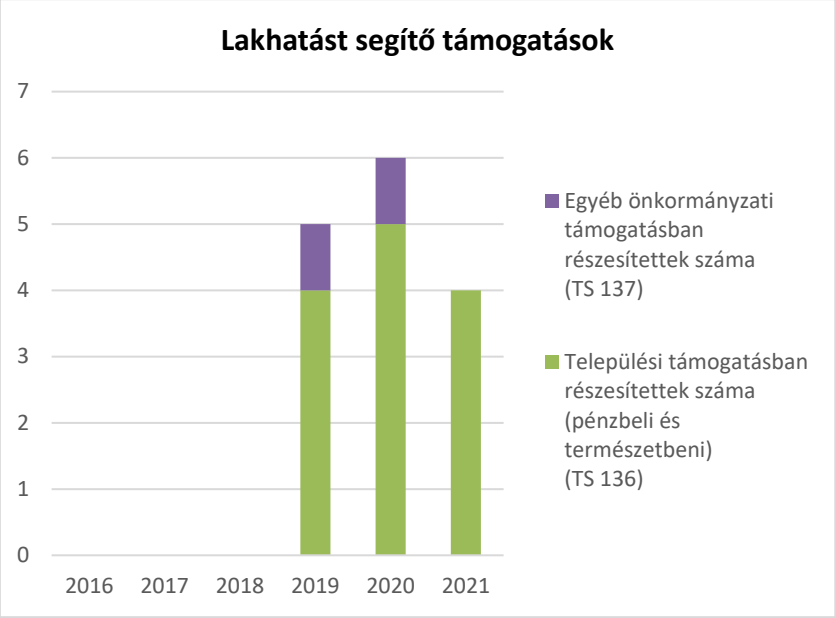
b) szociális lakhatás
Szociális alapon bérbe adható lakások sincsenek a településen.

c) egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok
A településen nem releváns.

d) lakhatást segítő támogatások

3.4.3. számú táblázat - Lakhatást segítő támogatások		
Év	**Települési támogatásban részesítettek száma (pénzbeli és természet-beni)** (TS 136)	**Egyéb önkormányzati támogatásban részesítettek száma** (TS 137)
	Fő	**Fő**
2016	n.a.	0
2017	n.a.	0
2018	n.a.	0
2019	4	1
2020	5	1
2021	4	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar



A lakásfenntartási támogatást az Önkormányzat pénzben folyósítja.

f) eladósodottság
A családok eladósodottságáról nincs adatunk. Sokan nem is vallják be ezt a tényt még a Családsegítő Szolgálatnak sem.
Adósságcsökkentési támogatásban a vizsgált időszakban senki nem részesült a településen.

g) lakhatás egyéb jellemzői: külterületeken és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakások, minőségi közszolgáltatásokhoz, közműszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez való hozzáférés bemutatása

A mai Kétvölgy két település, Permise és Ritkaháza egyesítésével jött létre. Tipikus szórványtelepülés, így konkrétan külterületekről nem beszélhetünk. A faluképből adódik, hogy rendkívül nehéz kiépíteni a közműszolgáltatásokat, a közösségi közlekedést.
A közlekedési lehetőségeket nagyban javítja a 2002-ben megnyitott határátkelőhely, illetve a Kétvölgy - Felsőszölnök összekötő út 2014-es forgalomba helyezése is.

<u>Telepek, szegregátumok helyzete</u>

a) a telep/szegregátum mint lakókörnyezet jellemzői (kiterjedtsége, területi elhelyezkedése, megközelíthetősége, lakásállományának állapota, közműellátottsága, közszolgáltatásokhoz való hozzáférés lehetőségei, egyéb környezet-egészségügyi jellemzői stb.)

b) a telepen/szegregátumokban élők száma, társadalmi problémák szempontjából főbb jellemzői (pl. életkori megoszlás, foglalkoztatottsági helyzet, segélyezettek, hátrányos, halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek aránya, stb.)

c) szegregációval veszélyeztetett területek, a lakosság területi átrendeződésének folyamatai

Kétvölgy településszerkezete szétszórt képet mutat ugyan, a gazdálkodási egységként is szolgáló tanyák kialakulásának évszázados, családi tradíciókra visszavezethető hagyományai és

okai vannak. Ezek a településrészek a szociális szempontok alapján meghatározható szegregátumok közé nem sorolhatók be.

Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

a) az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés

3.6.1. számú táblázat – Egészségügyi ellátás

Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett háziorvosi szolgálatok száma (TS 107)	Csak felnőttek részére szervezett háziorvosi szolgáltatások száma (TS 106)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 108)	Gyógyszertárak és fiókgyógyszertárak száma (TS 110)	Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma (alanyi és normatív alapon kiadott) (TS 133)	Ápolási díj, alanyi jogon: támogatásban részesítettek évi átlagos száma (TS 135)
	db	db	db	db	Fő	Fő
2016	1	0	0	0	0	0,00
2017	1	0	0	0	1	1,00
2018	1	0	0	0	1	1,46
2019	1	0	0	0	1	0,50
2020	1	0	0	0	1	0,00
2021	1	0	0	0	0	0,00

Forrás: TeIR, KSH Tstar

Az egészségügyi alapellátás a településen az Apátistvánfalva székhellyel működő Apátistvánfalva, Kétvölgy és Orfalu települések területére kiterjedő önálló háziorvosi körzet útján biztosított. Apátisvánfalván lévő háziorvosi rendelőben a lakosság részére az alapellátás a hét minden napján igénybe vehető. Továbbá az önkormányzat helyben gondoskodik a 9982 Kétvölgy, Fő út 28. szám alatt lévő rendelő fenntartásáról, ahol heti egyszeri alkalommal van lehetőség az alapellátás igénybevételére.

A fogászati alapellátás, az ügyeleti ellátás Szentgotthárdon vehető igénybe. Az egészségügyi szakellátás Szentgotthárdon, illetve a megyeszékhelyen vehető igénybe.

b) prevenciós és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkori kötelező szűrésekhez) való hozzáférés
A koragyermekkori kötelező szűréseket az orvos, valamint a védőnő végzi intézményes körülmények között. A népegészségügyi szűrővizsgálatok a szükséges időközönként szervezett módon zajlanak.

c) fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés
A pedagógiai szakszolgálatok (logopédiai és fejlesztőpedagógiai, gyógypedagógiai ellátás) Szombathelyen érhetők el.

d) közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése

Az Önkormányzat a Nádasdi Evangélikus Diakóniai Központ útján gondoskodik a szociális étkeztetésről, amely során az igénybevevők ellátása során igyekeznek az egészséges táplálkozás követelményét változatos étrenddel biztosítani.

e) sportprogramokhoz való hozzáférés
A településen állandó jellegű, szervezett sportolási lehetőség nincs, sportegyesület nem működik, viszont a Kétvölgy Településért Egyesület céljai és tevékenységei között szerepel a település lakóinak az egészséges életre való ösztönzése, programok szervezésével, települési rendezvények (pl.: sport rendezvények) kezdeményezése, illetve lebonyolítása. Az egyesület rendszeresen tart torna foglalkozásokat a közösségi házban, illetve évente legalább egy gyalogtúrát szervez.

f) személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés
Az Önkormányzat – együttműködések keretében – a szociális alapszolgáltatások közül étkeztetést, családsegítést, házi segítségnyújtást, jelzőrendszeres házi segítségnyújtást és támogató szolgálatot biztosít. Működik továbbá falugondnoki szolgálat.

g) *drogprevenciós szolgáltatások*

h) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor
Településünkön hátrányos megkülönböztetés e tekintetben sincs.

i) előnyben részesítési (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül
Azoknak az idős betegeknek az esetében, akiknél problémát okoz az orvosi ellátás igénybevétele, a háziorvos lakhelyükön keresi fel őket. Akiknek másik településre kell utazniuk az egészségügyi intézményekbe történő eljutásukhoz a falugondnoki szolgálatot is igénybe vehetik.

3.6.2. Népkonyha

Év	Népkonyhán kiosztott ételadagok száma (db)
2016	n.a.
2017	n.a.
2018	n.a.
2019	n.a.
2020	n.a.
2021	n.a.

Forrás: Önkormányzati adat

Közösségi viszonyok, helyi közélet bemutatása

a) közösségi élet színterei, fórumai
Kétvölgyön a Közösségi ház és Könyvtár épülete biztosít lehetőséget közösségi élet megvalósítására.

3.7.1. számú táblázat - Intézményi ellátottság (2019)

Tornateremmel, tornaszobával ellátott köznevelési intézmények száma (intézmény székhelye szerint) (TS 102)	**Sportcsarnok, sportpálya léte** (TS 103)	**A települési könyvtárak kikölcsönzött egységeinek száma** (TS 104)	**Közművelődési intézmények száma** (TS 105)
db	**van/nincs**	**db**	**db**
0	nem	1 020	1

Forrás: TeIR, KSH Tstar

b) közösségi együttélés jellemzői (pl. etnikai konfliktusok és kezelésük)
A településen nincsenek etnikai konfliktusok.

c) helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai (adományozás, önkéntes munka stb.)
Az egyesületek önkéntes munkájukkal hozzájárulnak a település fejlődéséhez, civil szervezetek színesítik a közéletet..

d) *a helyben élő nemzetiségek kulturális sokszínűségének bemutatása és kulturális identitásuk megőrzésének lehetőségei*

e) helyi lakossági önszerveződések

A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal

Roma nemzetiségi önkormányzat Kétvölgyön nem működik.

Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
A településen a munkanélküliség viszonylag alacsony	Munkahelyteremtés, helyi kis- és középvállalkozók ösztönzése.

A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

A gyermekek helyzetének általános jellemzői (pl. gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek stb)

4.1. számú táblázat - Gyermekkorú népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (2.számú táblázatból)					
Korcsoport	**Fő**			**Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)**	
	Férfiak	**Nők**	**Összesen** (TS 003)	**Férfiak** (TS 005)	**Nők** (TS 007)
	Fő	**Fő**	**Fő**	**%**	**%**
Állandó népesség száma (férfiak TS 004, nők TS 006)	54	55	109	49,54%	50,46%
0-2 évesek (összes száma TS 008, aránya TS 009)			0	0,00%	
0-14 éves (férfiak TS 010, aránya TS 011; nők TS 012, aránya TS 013)	1	1	2	0,92%	0,92%
15-17 éves (férfiak TS 014, aránya TS 015; nők TS 016, aránya TS 017)	0	0	-	0,00%	0,00%

Forrás: TeIR, KSH Tstar

a) veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékossággal élő gyermekek száma és aránya, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete

A településen 2008. óta védelemvételre, mint hatósági intézkedésre nem került sor. A kialakult veszélyeztetettséget a gyermekjóléti szolgálat alapellátás keretében történő gondozás során kezelni tudta.

4.1.1. számú táblázat - Védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek		
Év	**Védelembe vett kiskorú gyermekek száma** (TS 116)	**Veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma** (TS 115)
	Fő	**Fő**
2016	0	0
2017	0	0
2018	0	0
2019	0	0
2020	0	0
2021	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar

b) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma

4.1.2. számú táblázat - Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek	
Év	**Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma** (TS 111)
	Fő
2016	0
2017	0
2018	0
2019	0
2020	0
2021	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben a vizsgált időszakban nem részesült senki.

c) gyermek jogán járó helyi juttatásokban részesülők száma, aránya
Gyermekek jogán járó helyi juttatások közé a rendkívüli gyermekvédelmi támogatás tartozik.

4.1.3. számú táblázat - Árvaellátás			
Év	**Árvaellátásban részesülő férfiak száma (fő)** (TS 065)	**Árvaellátásban részesülő nők száma (fő)** (TS 066)	**Árvaellátásban részesülők összesen**
	Fő	**Fő**	**Fő**
2016	0	0	-
2017	0	0	-
2018	0	0	-
2019	0	0	-
2020	0	0	-
2021	0	0	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

d) kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők száma, aránya

e) magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek száma, aránya

f)*állampolgársággal rendelkező, illetve magyar állampolgársággal nem rendelkező külföldről visszatért, hátrányos helyzetű családban élő gyerekek jellemzői.*

Szegregált, telepszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége

A kialakult településszerkezet a gyermekek éltére is kihatással van. Főként téli időszakban közlekedési nehézségek adódhatnak.

A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékossággal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése

a) védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok)
A településen az egészségügyi alapellátás keretében a védőnői ellátás biztosított, mely Apátistvánfalva székhellyel működik.

4.3.1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma			
Év	**Betöltött védőnői álláshelyek száma** (TS 109)	**0-3 év közötti gyermekek száma**	**Átlagos gyermekszám védőnőnként**
	db	**Fő**	**Fő**
2016	1	n.a.	-
2017	1	n.a.	-
2018	1	n.a.	-
2019	1	n.a.	-
2020	1	n.a.	-
2021	1	n.a.	1

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

b) gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma)
A háziorvos látja el a gyermekorvosi feladatokat.

4.3.2. számú táblázat – Gyermekorvosi ellátás					
Év	**Felnőttek és gyermekek részére szervezett háziorvosi szolgálatok száma** (TS 107)	**Csak felnőttek részére szervezett háziorvosi szolgáltatások száma** (TS 106)	**A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma** (TS 108)	**Gyermekorvos által ellátott gyerekek száma**	**Felnőtt házi orvos által ellátott gyerekek száma**
	db	**db**	**db**	**Fő**	**Fő**
2016	1	0	0	n.a.	n.a.
2017	1	0	0	n.a.	n.a.
2018	1	0	0	n.a.	n.a.
2019	1	0	0	n.a.	n.a.
2020	1	0	0	n.a.	n.a.
2021	1	0	0	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

c) 0–7 éves korúak speciális (egészségügyi-szociális-oktatási) ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációra) vonatkozó adatok
Fenti szolgáltatások Szentgotthárdon a Nevelési Tanácsadó keretein belül, illetve a megyeszékhelyen érhetők el.

d) gyermekjóléti alapellátás, Biztos Kezdet Gyerekház, Tanoda, gyermekszegénységet csökkentő speciális szolgáltatások
A gyermekjóléti alapellátást, a gyermekjóléti szolgáltatást társulás keretében látják el. A településen a 0 – 3 éves korosztály napközbeni ellátása nem megoldott.

e) gyermekek napközbeni ellátásai, bölcsődei ellátás;

4.3.3. a.) számú táblázat - Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma

Év	Működő, önkormányzati bölcsődei férőhelyek száma	Önkormányzati bölcsődébe beírt gyerekek száma
	db	Fő
2016	n.a.	n.a.
2017	n.a.	n.a.
2018	n.a.	n.a.
2019	n.a.	n.a.
2020	n.a.	n.a.
2021	n.a.	n.a.

Forrás: Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés

4.3.3. b.) számú táblázat - Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma

Év	Működő munkahelyi bölcsődei férőhelyek száma (TS 126)	Munkahelyi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 122)	Működő családi bölcsődei férőhelyek száma (TS 125)	Családi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 121)	Működő mini bölcsődei férőhelyek száma (TS 127)	Mini bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 123)	Működő (összes) bölcsődei férőhelyek száma (TS 124)	Bölcsődébe (összes) beírt gyermekek száma (TS 120)
	db	Fő	db	Fő	db	Fő	db	Fő
2016	0	0	0	0	0	0	0	0
2017	0	0	0	0	0	0	0	0
2018	0	0	0	0	0	0	0	0
2019	0	0	0	0	0	0	0	0
2020	0	0	0	0	0	0	0	0
2021	0	0	0	0	0	0	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar

A településen bölcsőde nem üzemel, a szolgáltatás csak távolabbi településeken érhető el Családi napközi sem működik a településen.

f) gyermekvédelem
Gyermekvédelmi szakellátást nyújtó önálló intézmény a községben nincs, együttműködési formában ellátott a gyermekjóléti szolgálat, amelynek a településen is van fogadóideje.

g) krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások
A krízishelyzetben lévő családok a gyermekjóléti szolgálat családgondozójához fordulhatnak, aki felvilágosítást tud adni a környéken működő átmeneti gondozást nyújtó intézményekről.

h) egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés
Szabadidős programokat a Közösségi Ház és Könyvtár biztosít.

i) gyermekétkeztetés (intézményi, hétvégi, szünidei) ingyenes tankönyv
A gyermekétkeztetés az iskolai tanév alatt minden gyermek számára elérhető.

j) eltérő kultúrájú, vagy a hátrányos és nem hátrányos helyzetű gyermekcsoportok közötti programok

k) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor járási, önkormányzati adat, civil érdekképviselők észrevételei
Az Önkormányzat, valamint valamennyi intézménye törekszik az egyenlő bánásmód követelményének biztosítására, ezzel kapcsolatos panasz, észrevétel a hivatalhoz nem érkezett.

l) előnyben részesítés hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások az ellátórendszerek keretein belül

A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékossággal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége

a) a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása

4.4. a) 1.számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek			
Év	**Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt)** (TS 087)	**Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt)** (TS 092)	**Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek aránya az óvodás gyermekeken belül** (TS 093)
	Fő	**Fő**	**%**
2016	0	0	0,00
2017	0	0	0,00
2018	0	0	0,00
2019	0	0	0,00
2020	0	0	0,00
2021	0	0	0,00

Forrás: TeIR, KSH Tstar

4.4. a) 2. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű általános iskolai tanulók			
Év	Általános iskolai tanulók száma a nappali oktatásban	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű általános iskolai tanulók száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 094)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya az általános iskolai tanulókon belül (TS 095)
	Fő	Fő	%
2016	n.a.	0	0,00
2017	n.a.	0	0,00
2018	n.a.	0	0,00
2019	n.a.	0	0,00
2020	n.a.	0	0,00
2021	n.a.	0	0,00

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés

4.4. a) 3. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet a középszintű oktatásban						
Év	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű gimnáziumi tanulók száma (TS 096)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya a gimnáziumi tanulókon belül (TS 097)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakközépiskolai tanulók és hátrányos helyzetű szakiskolai és készségfejlesztő iskolai tanulók száma a nappali oktatásban (TS 098)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakközépiskolai tanulók és hátrányos helyzetű szakiskolai és készségfejlesztő iskolai tanulók aránya a tanulók számához viszonyítva (TS 099)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakgimnáziumi tanulók száma (TS 100)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya a szakgimnáziumi tanulókon belül (TS 101)
	Fő	%	Fő	%	Fő	%
2016	0	0	0	0	0	0
2017	0	0	0	0	0	0
2018	0	0	0	0	0	0
2019	0	0	0	0	0	0
2020	0	0	0	0	0	0
2021	0	0	0	0	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar

4.4. a) 4. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet		
Év	**Megállapított hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma** (TS 114)	**Megállapított halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma** (TS 113)
	fő	**fő**
2016	0	0
2017	0	0
2018	0	0
2019	0	0
2020	0	0
2021	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar

b) a köznevelséhez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.)

A településen nem működik se óvoda, se iskola.

4.4.2. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai

Év	3-6 éves korú gyermekek száma	Óvodai gyermekcsoportok száma - gyógypedagógiai neveléssel együtt (TS 085)	Óvodai férőhelyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 090)	Óvodai feladatellátási helyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 088)	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 087)	Óvodai gyógypedagógiai gyermekcsoportok száma (TS 086)	Gyógypedagógiai oktatásban részesülő óvodás gyermekek száma az integráltan oktatott SNI gyermekek nélkül (TS 091)	Egy óvodai gyermekcsoportra jutó gyermekek száma (TS 089)
	fő	**db**	**db**	**db**	**fő**	**db**	**fő**	**fő**
2016	n.a.	0	0	0	0	0	0	0
2017	n.a.	0	0	0	0	0	0	0
2018	n.a.	0	0	0	0	0	0	0
2019	n.a.	0	0	0	0	0	0	0
2020	n.a.	0	0	0	0	0	0	0
2021	n.a.	0	0	0	0	0	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar

4.4.4. számú táblázat - Általános iskolák adatai: osztályok, gyógypedagógiai osztályok, feladatellátási helyek					
Tanév	**Az általános iskolai osztályok száma a gyógypedagógiai oktatásban (a nappali oktatásban)** (TS 080)	**Az általános iskolai osztályok száma (a gyógypedagógiai oktatással együtt)** (TS 081)	**Általános iskolai feladat-ellátási helyek száma (gyógypedagógiai oktatással együtt)** (TS 079)	**Egy általános iskolai osztályra jutó tanulók száma a nappali oktatásban (gyógypedagógiai oktatással együtt)** (TS 082)	**Más településről bejáró általános iskolai tanulók aránya a nappali oktatásban** (TS 084)
	db	**db**	**db**	**fő**	**%**
2016	0	0	0	0,00	0,00
2017	0	0	0	0,00	0,00
2018	0	0	0	0,00	0,00
2019	0	0	0	0,00	0,00
2020	0	0	0	0,00	0,00
2021	0	0	0	0,00	0,00

Forrás: TeIR, KSH Tstar

4.4.5. számú táblázat - A 8. évfolyamot eredményesen befejeők a nappali oktatásban	
Tanév	**A 8. évfolyamot eredményesen befejezte a nappali oktatásban** (TS 083)
	Fő
2016	0
2017	0
2018	0
2019	0
2020	0
2021	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar

c) hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregációs jelenségek

d) az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutatkozó eltérések
Tekintettel arra, hogy a településen nem működik iskola, a fentiek vizsgálatára nem került sor.

e) előnyben részesítés, hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások

4.4.6. számú táblázat - Gyermekjóléti, hátránykompenzáló szolgáltatások

Év	Biztos kezdet gyerekházat rendszeresen igénybe vevő gyermekek száma	Tanoda szolgáltatást rendszeresen igénybe vevő gyermekek száma	Család- és gyermekjóléti szolgáltatást igénybe vevő kiskorúak száma	Szünidei étkeztetésben részesülő gyermekek száma (TS 112)
	Fő	Fő	Fő	Fő
2016	n.a.	n.a.	n.a.	0
2017	n.a.	n.a.	n.a.	0
2018	n.a.	n.a.	n.a.	0
2019	n.a.	n.a.	n.a.	0
2020	n.a.	n.a.	n.a.	0
2021	n.a.	n.a.	n.a.	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati és intézményfenntartói adatok

Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Nincs gyerek a településen.	Fiatal családok letelepedésének ösztönzése.

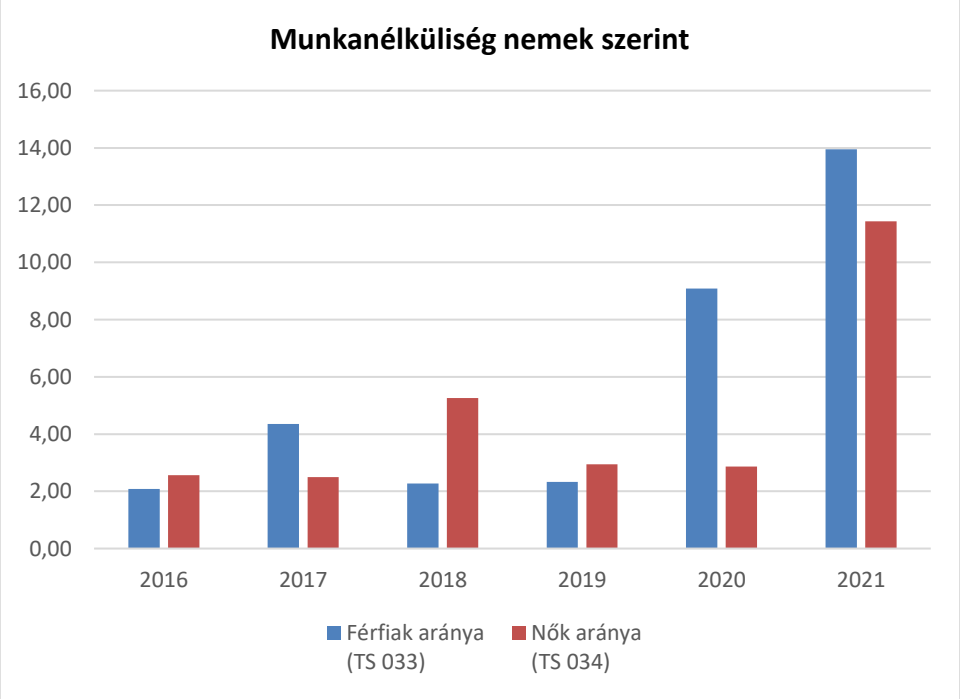
A nők helyzete, esélyegyenlősége

A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

a) foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

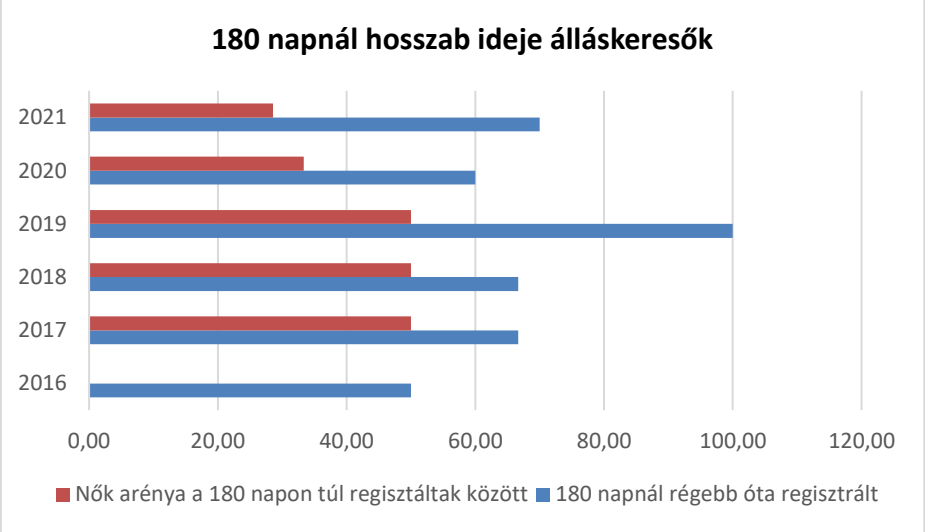
5.1.1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint (a 3.2.1. táblával azonos)			
Év	**Nyilvántartott álláskeresők aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében**		
	Férfiak aránya (TS 033)	**Nők aránya** (TS 034)	**Összesen**
	%	**%**	**%**
2016	2,08	2,56	2,32%
2017	4,35	2,5	3,43%
2018	2,27	5,26	3,77%
2019	2,33	2,94	2,64%
2020	9,09	2,86	5,98%
2021	13,95	11,43	12,69%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



5.1.2. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskeresők (a 3.2.3. táblával azonos)		
Év	**180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya** (TS 057)	**Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül** (TS 058)
	%	**%**
2016	50	0
2017	66,67	50
2018	66,67	50
2019	100	50
2020	60	33,33
2021	70	28,57

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



5.1.3. számú táblázat - Pályakezdő álláskeresők száma (a 3.2.6. táblával azonos)		
Év	**Nyilvántartott álláskeresők száma** (TS 052)	**Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma** (TS 053)
	fő	**Fő**
2016	2	0
2017	3	0
2018	3	0
2019	2	0
2020	5	0
2021	10	0

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

b) nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban
A nők részvételét, illetve visszatérését gyermekvállalás után a munkaerőpiacra a munkaügyi központ képzési, átképzési lehetőségei segítik, amelyről helyben információt kaphatnak.

c) alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei
A településen nem jellemző a nők kirívóan alacsony iskolai végzettsége, munkanélküliségük főként a gazdasági helyzetre vezethető vissza.

d) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség)
Az Önkormányzat erre vonatkozóan adatokkal nem rendelkezik.

A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)

A településen az atipikus munkavégzési formák nem elterjedtek.

5. 2. 1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma (a 4.3.1. táblával azonos)

Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 109)	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
	db	fő	fő
2016	1	n.a.	-
2017	1	n.a.	-
2018	1	n.a.	-
2019	1	n.a.	-
2020	1	n.a.	-
2021	1	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

5.2.2. a) Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma (4.3.3. a.) számú táblázatból

Év	Működő, önkormányzati bölcsődei férőhelyek száma	Önkormányzati bölcsődébe beírt gyerekek száma
	db	Fő
2016	n.a.	n.a.
2017	n.a.	n.a.
2018	n.a.	n.a.
2019	n.a.	n.a.
2020	n.a.	n.a.
2021	n.a.	n.a.

Forrás: Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés

5.2.2. b) Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma (4.3.3. b.) számú táblázatból

Év	Működő munkahelyi bölcsődei férőhelyek száma (TS 126)	Munkahelyi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 122)	Működő családi bölcsődei férőhelyek száma (TS 125)	Családi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 121)	Működő mini bölcsődei férőhelyek száma (TS 127)	Mini bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 123)	Működő (összes) bölcsődei férőhelyek száma (TS 124)	Bölcsődébe (összes) beírt gyermekek száma (TS 120)
	db	Fő	db	Fő	db	Fő	db	Fő
2016	0	0	0	0	0	0	0	0
2017	0	0	0	0	0	0	0	0
2018	0	0	0	0	0	0	0	0
2019	0	0	0	0	0	0	0	0
2020	0	0	0	0	0	0	0	0
2021	0	0	0	0	0	0	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar

Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

A családtervezési, anya- és gyermekgondozási feladatokat a település védőnője látja el.

A nőket érő erőszak, kapcsolati erőszak

A családon belüli erőszak, ha van is, ritkán kerül nyilvánosság elé. Ha ilyen történik, a legtöbb érintett szégyelli ezt, még a családsegítő kollégának sem beszélnek erről.

Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaotthon, családok átmeneti otthona)

A krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatásokról a település családgondozója tud információval szolgálni, ilyen szolgáltatások településünkön nem elérhetők.

A nők szerepe a helyi közéletben

A település vezetésében a nők alulreprezentáltak, a képviselő testületben egy nő foglal helyet. A civil szférát jelentő közéleti tevékenységben természetesen képviseltetik magukat.

A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések

Az Önkormányzatnak erre vonatkozóan nincs információja.

1.1.1 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Munkanélküliség a nők körében.	Vállalkozók, civilek, egyházak ösztönzése szociális nappali ellátást biztosító intézmény létrehozására, ahol helyi nőket alkalmaznának. A munkaügyi központtal való együttműködés keretében az átképzés motiválása piacképes szakmák felé.

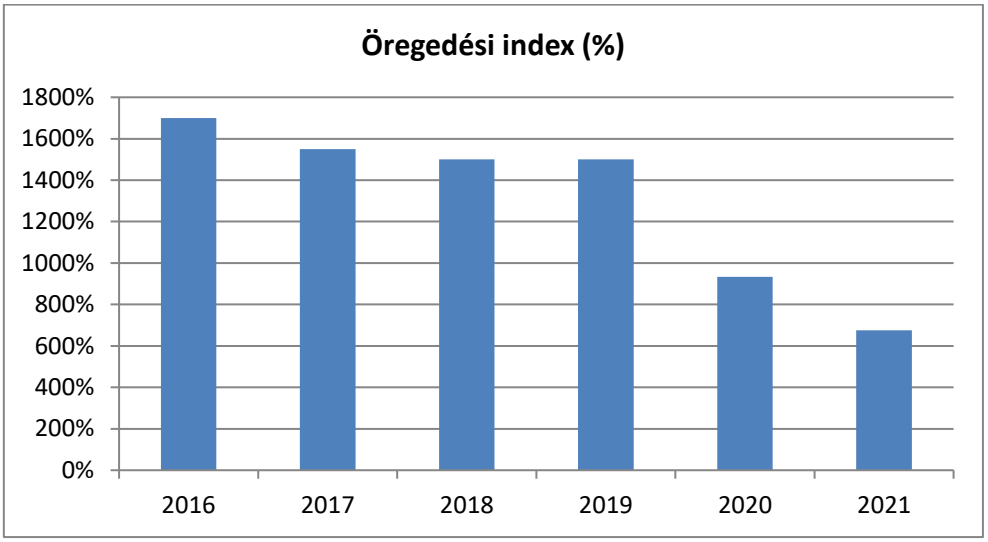
Az idősek helyzete, esélyegyenlősége

Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

6.1. számú táblázat - Öregedési index (3. táblával azonos)

Év	**65 év feletti állandó lakosok száma (fő)** (TS 026 és TS 028 összesen)	**0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő)** (TS 010 és TS 012 összesen)	**Öregedési index %** (TS 030)
2016	34	2	1700,00%
2017	31	2	1550,00%
2018	30	2	1500,00%
2019	30	2	1500,00%
2020	28	3	933,33%
2021	27	4	675,00%

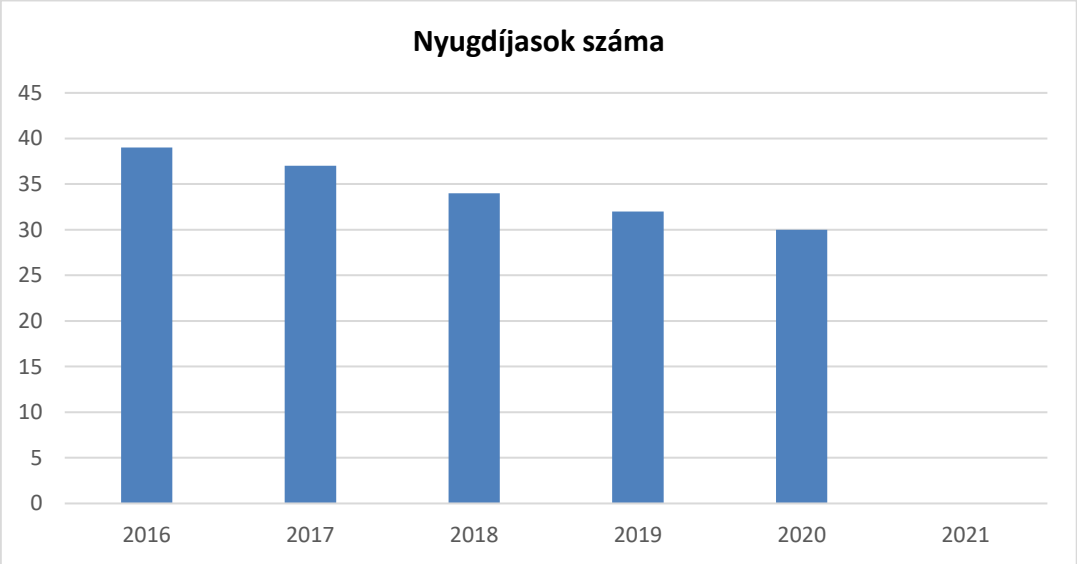
Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



6.1.1. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma

Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 063)	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 064)	Összes nyugdíjas
2016	13	26	39
2017	13	24	37
2018	11	23	34
2019	9	23	32
2020	6	24	30
2021	0	0	0

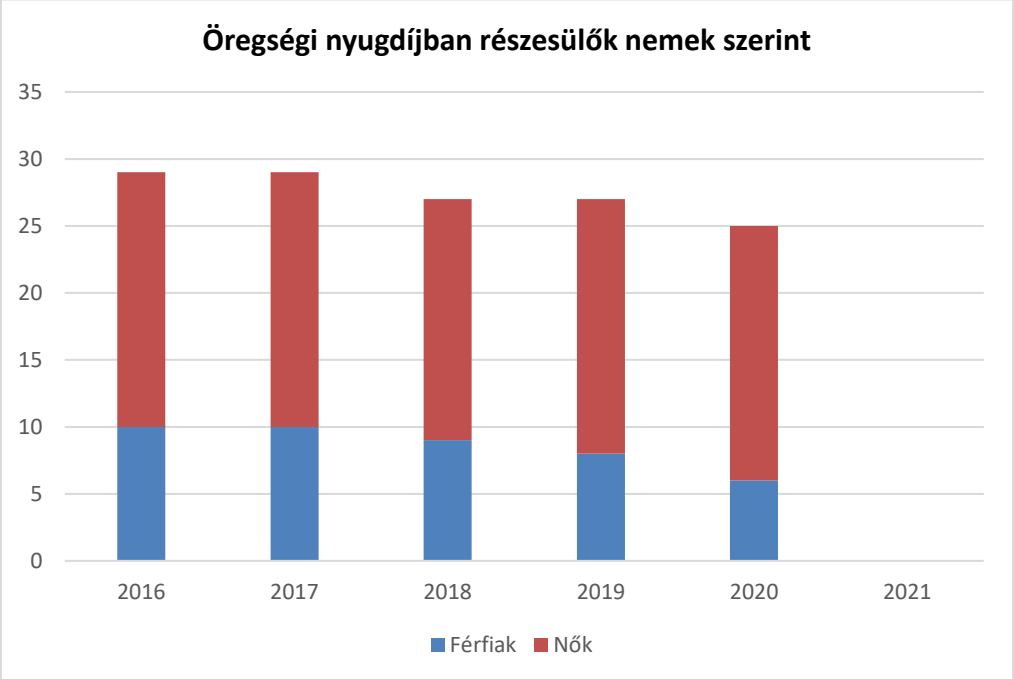
Forrás: TeIR, KSH Tstar

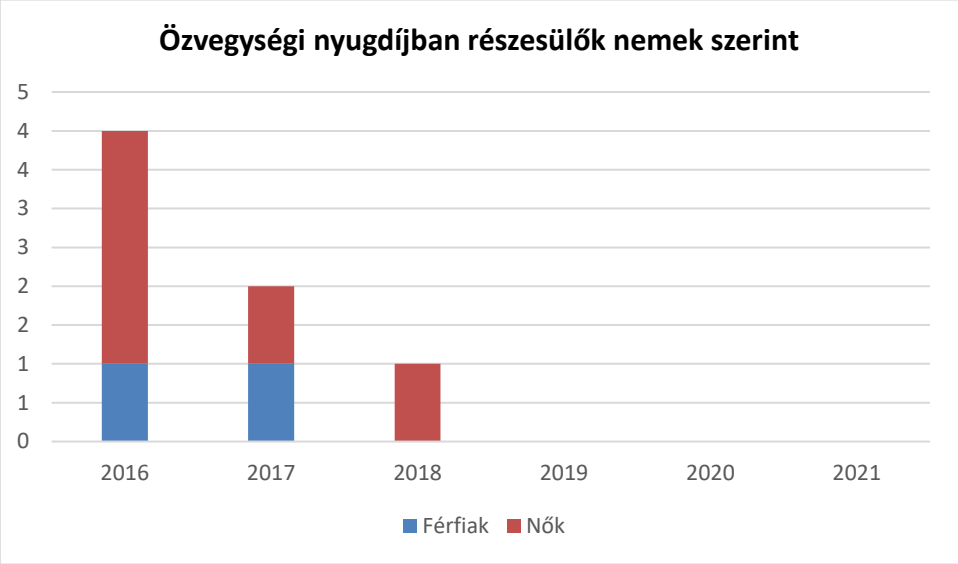


6.1.2. számú táblázat - Nyugdíjszerű ellátások

Év	Életkoron alapuló ellátásban részesülő férfiak száma (TS 067)	Életkoron alapuló ellátásban részesülő nők száma (TS 068)	Öregségi nyugdíjban részesülő férfiak száma (TS 069)	Öregségi nyugdíjban részesülő nők száma (TS 070)	Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő férfiak száma (TS 071)	Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő nők száma (TS 072)	Időskorúak járadékában részesítettek havi átlagos száma (fő) (TS 134)
2016	0	0	10	19	1	3	0
2017	0	0	10	19	1	1	2
2018	0	0	9	18	0	1	1
2019	0	0	8	19	0	0	1
2020	0	0	6	19	0	0	1
2021	0	0	0	0	0	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar





A nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesülők számánál az figyelhető meg, hogy kétszer annyi nő részesül ellátásban, mint férfi.

Idősek munkaerő-piaci helyzete

a) idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottsága
A településen a nyugdíjasok kereset-kiegészítő tevékenysége nem számszerűsíthető, mivel javarészt kimerül a saját ellátásra előállított, értékesítésre nem kerülő termékekben.

6.2. számú táblázat - Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás terén (a 3.2.2. táblázatból)

Nyilvántartott álláskeresők száma összesen	**Év**	**2016**	**2017**	**2018**	**2019**	**2020**	**2021**
	Fő összesen	**2**	**3**	**3**	**2**	**5**	**10**
41-45 év (TS 042)	Fő	0	0	0	0	1	0
	%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	20,00%	0,00%
46-50 év (TS 043)	Fő	0	0	0	0	0	0
	%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
51-55 év (TS 044)	Fő	0	1	0	0	0	2
	%	0,00%	33,33%	0,00%	0,00%	0,00%	20,00%
56-60 év (TS 045)	Fő	1	1	1	1	1	1
	%	50,00%	33,33%	33,33%	50,00%	20,00%	10,00%
61 éves, vagy afeletti (TS 046)	Fő	0	0	0	0	3	5
	%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	60,00%	50,00%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

b) tevékeny időskor (pl. élethosszig tartó tanulás, idősek, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglakoztatásukat támogató egyéb programok a településen)
A községben szervezett módon nappali ellátást nem biztosítanak.

c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén
A foglalkoztatás területén hátrányos megkülönböztetés a településen nem figyelhető meg.

A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

A közösségi élet színtere - a település egyetlen intézményeként - a Kultúrház-Könyvtár akadálymentesített, így a hozzáférés az érintettek számára biztosított.

a) az idősek egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése

6.3.1. számú táblázat - 65 évnél idősebb népesség és nappali ellátásban részesülő időskorúak száma

Év	65 év feletti lakosság száma (férfiak TS 026, nők TS 028)	Nappali ellátásban részesülő időskorúak száma (TS 129)	Házi segítségnyújtásban részesülők száma (TS 130)	Szociális étkeztetésben részesülők száma (TS 131)
	Fő	Fő	fő	fő
2016	34	0	4	7
2017	31	0	2	10
2018	30	0	2	10
2019	30	0	2	10
2020	28	0	3	13
2021	27	0	3	11

Forrás: TeIR, KSH Tstar

Az egészségügyi alapellátás a település lakói számára biztosított, a szociális alapszolgáltatások közül az étkeztetés, a családsegítés, illetve a házi segítségnyújtás, a jelzőrendszeres házi segítségnyújtás és a támogató szolgálat érhető el. Nappali ellátás igénybevételére nem nyílik lehetőség.

b) kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés
A programok szervezését – külön intézmény hiányában – az önkormányzat végzi a falu lakóinak aktív közreműködésével. *Kétvölgy Községi Önkormányzat 2020. március 1-jével közművelődési feladatok ellátására kulturális szakembert bízott meg.*

c) idősek informatikai jártassága
Tájékoztatók szintjén vannak ismereteik, szervezett formában nem szereztek jártasságot.

d) a generációk közötti programok

Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen

Az időskorúak szintén igénybe vehetik a családsegítő szolgálat szolgáltatásait, mellyel napi életvitelük is könnyebbé válik.

Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

Az idősek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
A nappali ellátás hiánya.	A nappali ellátás megszervezése civilek, vállalkozók, egyházi intézmények bevonásával.
A közintézmények akadálymentességnek karbantartása.	Akadálymentesítésre irányuló pályázati források felkutatása, azokon való részvétel.

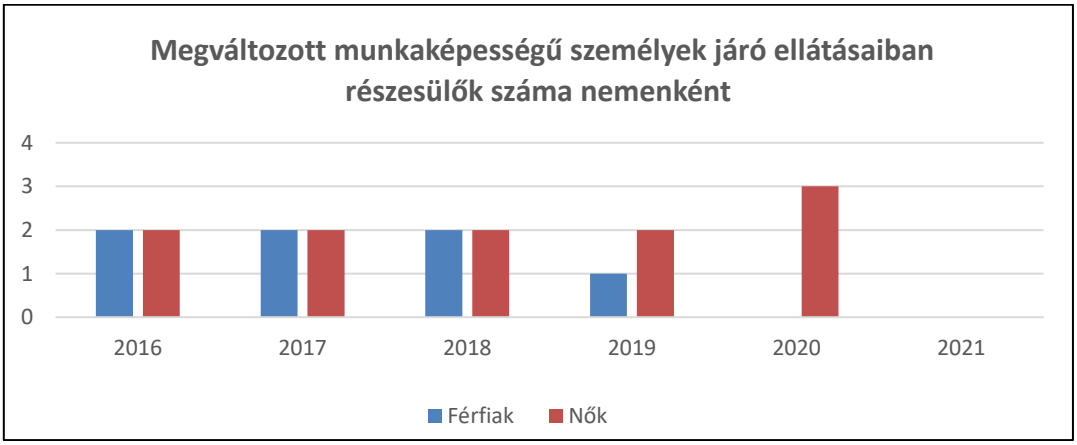
A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

A településen fogyatékossággal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

7.1.1 számú táblázat - Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma nemenként

Év	**Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Férfiak** (TS 061)	**Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Nők** (TS 062)	Összesen
2016	2	2	4
2017	2	2	4
2018	2	2	4
2019	1	2	3
2020	0	3	3
2021	0	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar



7.1.2. számú táblázat - Nappali ellátásban részesülő fogyatékkal élők száma	
Év	**Nappali ellátásban részesülő fogyatékos személyek száma** (TS 128)
2016	0
2017	0
2018	0
2019	0
2020	0
2021	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar; és helyi adatszolgáltatók

a) fogyatékkal élők foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága (pl. védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás)
Az Önkormányzat figyelmet fordít arra, hogy közfoglalkoztatási lehetőségek esetén fogyatékkal élő embereket is alkalmazzon.

b) munkavállalást segítő lehetőségek

c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén
Az Önkormányzatnak ilyen jellegű megkülönböztetésről nincs tudomása.

d) önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok
A szentgotthárdi Városi Gondozási Központ által, jelzőrendszeres házi segítségnyújtás, közösségi pszichiátriai alapellátás és támogató szolgáltatások, a Nádasdi Evangélikus Diakóniai Központ által pedig házi segítségnyújtás, szociális étkeztetés és falugondnoki szolgálat igénybevételére van lehetőség.

A településen nappali ellátás fogyatékos személyek számára nincs.

Fogyatékkal élő személyek pénzbeli és természetbeni ellátása, kedvezményei

A településen fogyatékkal élő személyek szintén igénybe tudják venni a szociális alapszolgáltatások közül az étkeztetést, a házi segítségnyújtást, a családsegítést és a támogató szolgáltatást. A szakosított ellátási formák Szentgotthárdon, illetve a megyeszékhelyen vehetők igénybe.

A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés

a) egészségügyi és rehabilitációs ellátások elérhetősége, együttműködés

b) települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége
A település tulajdonában lévő Kultúrház-Könyvtár akadálymentesített.

c) közszolgáltatásokhoz, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége
A település intézményei tekintetében az információs és kommunikációs akadálymentesítés nem megoldott.

d) munkahelyek akadálymentesítettsége
A munkahelyek akadálymentesítése döntő többségükben nem megoldott.

e) közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége
A településszerkezetből adódóan kettős képet mutat a kérdés. A közterületek teljes mértékű akadálymentesítéséről nem beszélhetünk, megoldása is nehézkes lenne.

f) fogyatékos személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékosok nappali intézménye, stb.)
Ezek a szolgáltatások a településen nem állnak rendelkezésre.

g) előnyben részesítés (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)
A szentgotthárdi Városi Gondozási Központ házi segítségnyújtás keretében segíti a hátrányos helyzetben élőket.

Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Akadálymentesítettség folyamatos biztosítása (karbantartás)	Akadálymentesítés helyi tervezése, pénzforrások, pályázatok felkutatása.
A foglalkoztatáshoz jutás nem valósul meg.	Akadálymentesítettség fejlesztése, védett munkahelyek létesítésének ösztönzése.
A fogyatékkal élők nappali ellátásának és közösségi élet színterének hiánya.	A fogyatékkal élők nappali ellátásnak megszervezése.

Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

a) *civil, egyházi szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (pl. közfeladatot ellátó szervezetek száma közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma stb.)*

Kétvölgy Településért Egyesület
2011. augusztus 06-án megalakult Kétvölgy Településért Egyesület nagy űrt próbált betölteni a település életében, mivel sajnos ekkor már nem volt kétvölgyi székhellyel működő civil szervezet a településen. Az egyesület alapító tagjainak többsége szlovén nemzetiségű. Az egyesület célja, hogy tevékenységével hozzájáruljon Kétvölgy község gazdasági, kulturális és turisztikai fejlődéséhez, a helyi szlovén lakosság anyanyelvének és kulturális hagyományainak ápolásához, identitásának erősítéséhez, továbbá a helyi lakosság közéleti aktivitásának erősödéséhez,

a településen lakók és Kétvölgy érdekei érvényesítésének elősegítéséhez. Az egyesület, mivel egyetlen civil szervezet a településen nagyon sokrétű tevékenységeket vállalt fel. A lakosság egészségi állapotának javítása, a jobb életminőség elősegítése, amelynek keretében a település lakóinak az egészséges életre való ösztönzését segíti programok szervezésével, tájékoztató anyagok eljuttatásával Ennek keretében a település lakóinak az egészséges életre való ösztönzését segítő programokat szervez, tájékoztató anyagok juttat el, játszóteret létesített, illetve üzemeltet és részt vesz a parlagfű elleni védekezésben.
A kulturális szolgáltatások, a kulturális örökség helyi védelme, a helyi közművelődési tevékenység támogatása, helyi környezet- és természetvédelem helyi közfeladatok teljesítése érdekében pedig aktívan közreműködik az évente megrendezésre kerülő települési rendezvények szervezésében, tevékenyen részt vesz a település tisztaságának megőrzésében, a közterületek fenntartásában, ápolásában a település szépítésében.
A helyi tűzoltás emlékei kiállítása érdekében kiállító termet, az egykori helyi szlovén nyelvjárásban íródott sírfeliratok megőrzése érdekében pedig emlékhelyet létesített, illetve ezeket fenntartja. A nemzetiségek jogairól jogszabály alapján a hagyományápolási feladatok teljesítése érdekében többek között folyamatosan segíti, a helyi szlovén nemzetiségi önkormányzattal együttműködve, a helyi szlovén nemzetiség azonosságtudatának megőrzését, fejlesztését, kultúrájának megőrzését. A fenti tevékenységek ellátása érdekében együttműködési megállapodást kötött a helyi szlovén nemzetiségi önkormányzattal, illetve helyi községi önkormányzattal.

b) helyi önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi és civil szektor közötti partnerség bemutatása

c) önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség
Kétvölgy, Alsószölnök, Felsőszölnök, Szakonyfalu, és Orfalu községek közös önkormányzati hivatalt működtetnek.

Kétvölgy település tagja a Szentgotthárd és Térsége Önkormányzati Társulásnak, amely a közös feladatellátást az alábbi közszolgáltatások területén végzi:

- szociális alapszolgáltatások közül: családsegítés, jelzőrendszeres házi segítségnyújtás, támogató szolgálat, közösségi pszichiátria
- gyermekjóléti szolgáltatás
- belső ellenőrzés
- központi orvosi ügyelet
- mozgókönyvtári feladatok
- területfejlesztés

Kétvölgy település az alábbi szolgáltatásokat a Nádasdi Evangélikus Diakóniai Központ útján látja el:

- házi segítségnyújtás;
- szociális étkeztetés;
- falugondnoki szolgáltatás.

d) a nemzetiségi önkormányzatok célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége
A települési önkormányzat Szervezeti és Működési Szabályzata rendelkezik a nemzetiségi önkormányzatok működési feltételeinek biztosításáról (helyiség, infrastruktúra, humán erőforrás), melynek anyagi fedezete a települési önkormányzat költségvetésében szerepel.

e) civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége
A Kétvölgyért Egyesület az esélyegyenlőségi célcsoportok irányába tudatosan fejti ki tevékenységét.

f) for-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában.
Egyelőre nem jellemező részvételük, de a célok között szerepel ennek motiválása.

A társadalmi partnerség és együttműködés egyik eszköze a HEP Fórumok szervezése.
HEP Fórumok segítségével a helyi állami, önkormányzati, egyházi és civil szervezetek között a hatékonyabb együttműködés alakulhat ki a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosításában, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazásában, összehangolásában, valamint a HEP intézkedéseinek megvalósításában, megkönnyítve így az önkormányzatok esélyteremtő feladatainak ellátását.

Megvalósítás

A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására **Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot** hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

A megvalósítás folyamata

A társadalmi partnerség és együttműködés egyik eszköze a HEP Fórumok szervezése lehet.
HEP Fórumok segítségével a helyi állami, önkormányzati, egyházi és civil szervezetek között a hatékonyabb együttműködés alakulhat ki. a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosításában, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazásában, összehangolásában, valamint a HEP intézkedéseinek megvalósításában, megkönnyítve így az önkormányzatok esélyteremtő feladatainak ellátását.

***A HEP Fórum feladatai*:**

- a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosítása, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazása, összehangolása,
- a HEP intézkedéseinek megvalósításában,az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata,
- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a HEP IT aktualizálása, az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, dokumentálása, kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakíthatunk 2 ezer fő feletti településeken (opcionális) az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára.



A HEP Fórum működése:

A Fórum legalább kétévente, a felülvizsgálatok és az új HEP elfogadása előtt, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.
A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.
A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.
A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül.

A HEP Fórumok javasolt összetétele:
Tagok

- a település polgármestere,
- a település/közös önkormányzatok jegyzője,
- helyi nemzetiségi önkormányzatok vezetői,
- beavatkozási területekhez kapcsolódó önkormányzati bizottságok képviselői,

- helyi/térségi releváns közszolgáltató intézmények képviselői,
- meghatározó helyi/térségi gazdasági szereplők, munkáltatók képviselői,
- 2 000 fő lakosságszám feletti települések esetében a Szociálpolitikai Kerekasztal képviselői,
- helyi jelzőrendszeri felelős,
- a településen működő - a HEP célcsoportjai kapcsán érintett - civil szervezetek és egyházak képviselői,
- A HEP intézkedési tervében szereplő intézkedések végrehajtásáért felelős intézmények, szervezetek képviselői,
- a település HEP referense,
- a rendvédelmi és közbiztonsági szervezetek képviselői,
- egyéb tagok (pl. tapasztalati szakértőként valamely célcsoportban érintett személy, vagy a településen aktív szerepet vállaló személyek).

Állandó meghívottak

- a település képviselő-testületének tagjai,
- az illetékes esélyegyenlőségi mentor,
- tankerületi központ képviselője,
- környező települések önkormányzati szereplői,
- járási jelzőrendszeri tanácsadó,
- egyéb meghívottak (járási hivatalok beavatkozási területekhez és célcsoportokhoz kapcsolódó szervezeti egységeinek képviselői, térségi felzárkózási programok képviselői).

Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

A HEP Fórum által végzett monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről a polgármester felel.

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum bevonásával és támogatásával végzi. Így
    - Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
    - Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
    - Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.
    - Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelősségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-et, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak.

Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a **kétévente előírt** – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - **felülvizsgálat** során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, **a HEP Fórum megvitatja a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát** annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek.
Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.
Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

Elfogadás módja és dátuma

I. Kétvölgy város/község Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

II. Ezt követően Kétvölgy város/község képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és …… számú határozatával elfogadta.

Csatolt melléklet:

- képviselő testület elfogadó határozatának kivonata

A kötelező táblák és az összefoglaló IT tábla nem a melléklete a HEP-nek hanem az egységes szerkezetbe foglalt HEP kötelező eleme!

Kétvölgy, 2022.12.01. Aláírás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánossága

a) a helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzetiségi önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek, stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének folyamatába
A HEP elkészítése során az önkormányzat adatokat kért a fenntartásában lévő intézményektől, az egészségügyi, szociális és gyermekjóléti szolgáltatóktól, helyben működő civil szervezetektől, nemzetiségi önkormányzattól.

b) az a) pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása.
Képviselő-testületi ülések, illetve közmeghallgatások keretében, polgármesteri fogadóórákon kaphatunk visszacsatolást a lakosság részéről.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

Összegző táblázat

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása
I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége												
1	Munkanélküliség csökkentése	A településen a munkanélküliség megközelítőleg 4%.	A foglalkoztatás növelése.	Gazdasági program	Új Roma stratégia (2009-2024)	1. Információgyűjtés, a probléma valószínűsíthető okainak feltárása 2. Kapcsolatfelvétel a munkaügyi központtal 3. Munkahelyteremtés, helyi kis- és középvállalkozók ösztönzése, információnyújtás a munkaerő piaci integrációt segítő szolgáltatásokról, felnőttképzésről, átképzésről.	polgármester	2023. 12. 31. (vasárnap)	Munkanélküliségi ráta alakulása a település vonatkozásában.	Humán, pénzügyi és technikai erőforrások	Akkor lehetséges, amennyiben a képzés, átképzés során piacképes szakmát sajátítanak el a munkanélküliek, illetve a helyi vállalkozókat is sikeresen ösztönözzük.	nem releváns
2	Tartós munkanélküliség csökkentése	A településen a tartós, 180 napnál régebben regisztrált munkanélküliek számaránya nagyon magas (80 - 100 %).	A 180 napnál régebben regisztrált munkanélküliek aránya 20%-ra csökkenjen.	Gazdasági program	Új Roma Stratégia (2019-2030)	1. Probléma valószínűsíthető okainak feltárása 2. Kapcsolatfelvétel a munkaügyi központtal 3. Információ-nyújtás a munkaerő piaci integrációt segítő szolgáltatásokról, felnőttképzésről, átképzésről.	polgármester	2023. 12. 31. (vasárnap)	Munkanélküliségi ráta alakulása a 180 napnál régebben regisztrált munkanélküliek körében.	Humán és technikai erőforrások	Akkor lehetséges, amennyiben a képzés, átképzés során piacképes szakmát sajátítanak el.	nem releváns
II. A gyermekek esélyegyenlősége												
1	Gyermekek napközbeni ellátását biztosító férőhelyek létesítése a 0 – 3 éves korosztály számára	A településen a 0 – 3 éves korosztály napközbeni ellátása nem megoldott.	7 családi napközi szolgáltatást nyújtó férőhely létesítése.	Költségvetési koncepció, Gazdasági program, Településfejlesztési koncepció, Rendezési terv	"Legyen jobb a gyermekeknek" Nemzeti Stratégia (2007-2032)	1. Igényfelmérés 2. Családi napközi létesítésére pályázati források felkutatása 3. Kisvállalkozók, civil szervezetek és az egyház bevonása a szolgáltatás létesítésére, fenntartására.	polgármester	2023. 12. 31. (vasárnap)	Az 1-3 (amennyiben lesz ilyen korosztályú) férőhely megvalósulása.	Humán, pénzügyi, technikai	Amennyiben fizetőképes igény mutatkozik a szolgáltatásra a településen.	nem releváns
2	Nyári gyermekétkeztetés biztosítása	A településen a nyári gyermekétkeztetésre nem volt igény, nem kellett megoldani.	A településen élő valamennyi gyermek - igény esetén - a szünidő alatt napi egyszeri meleg étkezésben részesüljön.	Költségvetési koncepció, Gazdasági program	"Legyen jobb a gyermekeknek" Nemzeti Stratégia (2007-2032)	1. Igényfelmérés és a jogszabályi környezet folyamatos nyomon követése 2. Pályázatfigyelés 3. A nyári gyermekétkeztetés Önkormányzat általi biztosítása a szünidőben.	polgármester	2023. 12. 31. (vasárnap)	Valamennyi gyermek a szünidőben napi egyszeri meleg étkezésben részesül.	Pénzügyi, technikai	Anyagi, intézményi erőforrások megléte.	nem releváns

III. A nők esélyegyenlősége												
1	A női munkavállalás elősegítése, a nők munkaerőpiacra történő visszatérésének támogatása	A munkanélküliség a nők körében kb. 2,6 %.	Nők foglalkoztatásának növelése.	Gazdasági program	Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia (2010-2021)	1. stratégiai partnerek felkutatása 2. Munkaügyi Központtal való együttműködés keretében az átképzés motiválása piacképes szakmák felé. 3. Vállalkozók, civilek, egyházak ösztönzése szociális nappali ellátást biztosító intézmény létrehozása, ahol helyi nőket alkalmaznak.	polgármester	2023. 12. 31. (vasárnap)	A nők körében a munkanélküliség felszámolása	Humán, pénzügyi, technikai	stratégiai partner megléte, vállalkozói kedv, erőforrások	nem releváns
IV. Az idősek esélyegyenlősége												
1	Nappali ellátás biztosítása	A nappali ellátás hiánya.	A településen biztosított legyen az idős korosztály részére a nappali ellátás.	Költségvetési koncepció, Gazdasági program, Településfejlesztési terv	Idősügyi Nemzeti Stratégia (2023-2024)	1. Igényfelmérés 2. Pályázatfigyelés, partnerek felkutatása 3. A nappali ellátás megszervezése civilek, vállalkozók, egyházi intézmények bevonásával.	polgármester	2023. 12. 31. (vasárnap)	5 éven belül a nappali ellátás a településen biztosított legyen.	Humán, pénzügyi, technikai	Igények összhangja a kapacitással, rentábilis működés.	nem releváns
2	Közintézmények akadálymentesítése	Akadálymentesítettség folyamatos biztosítása (karbantartás)..	Valamennyi közintézmény a településen akadálymentesített legyen.	Rendezési terv, Településfejlesztési terv	Idősügyi Nemzeti Stratégia (2023-2024)	1. Intézmények akadálymentesítési fokának felmérése 2. Beavatkozási terv elkészítése 3. Akadálymentesítésre irányuló pályázati források felkutatása, azokon való részvétel. 4. A beavatkozás megvalósítása	polgármester	2023. 12. 31. (vasárnap)	A település közintézményeinek 1/3-a akadálymentesített legyen.	Humán, pénzügyi, technikai	Anyagi erőforrások megléte esetén fenntartható.	nem releváns
3	Időskorúak közösségi életének szervezése	Az időskorúak közösségi élete színterének biztosításának hiánya	Nappali ellátás biztosítása, közösségi tér kialakítása	Költségvetési koncepció, Gazdasági program, Településfejlesztési terv	Idősügyi Nemzeti Stratégia (2023-2024)	1. Igényfelmérés 2. Pályázatfigyelés, partnerek felkutatása 3. a nappali ellátás megszervezése, közösségi tér kialakítása civilek, vállalkozók, egyházi intézmények bevonásával.	polgármester	2023. 12. 31. (vasárnap)	5 éven belül a nappali ellátás a településen biztosított legyen, amely a közösségi élet színterévé is válhat	Humán, pénzügyi, technikai	Igények összhangja a kapacitással, rentábilis működés	nem releváns
V. A fogyatékkal élők esélyegyenlősége												
1	A fogyatékossággal élők alacsony foglalkoztatása	A foglalkoztatáshoz jutás nem valósul meg.	A célcsoport tekintetében a foglalkoztatás növelése.	Gazdasági program	Országos Fogyatékosságügyi Program (2015-2025)	1. Védett munkahelyekről információgyűjtés, stratégiai partnerek felkutatása 2. Pályázatfigyelés 3. Akadálymentesítettség fejlesztése, védett munkahelyek létesítésének ösztönzése.	polgármester	2023. 12. 31. (vasárnap)	Fogyatékossággal élők foglalkoztatásának 10%-kal történő növelése.	Humán, pénzügyi, technikai	Stratégiai partner megléte, vállalkozói kedv, erőforrások.	nem releváns
2	Fogyatékkal élők nappali ellátásának biztosítása	A fogyatékkal élők nappali ellátásának és közösségi élet színterének hiánya.	A településen biztosított legyen a fogyatékkal élők részére a nappali ellátás.	Költségvetési koncepció, Gazdasági program, Településfejlesztési terv	Országos Fogyatékosságügyi Program (2015-2025)	1. Igényfelmérés 2. Pályázatfigyelés, partnerek felkutatása 3. A nappali ellátás megszervezése civilek, vállalkozók, egyházi intézmények bevonásával	polgármester	2023. 12. 31. (vasárnap)	5 éven belül a nappali ellátás a településen biztosított legyen.	Humán, pénzügyi, technikai	Igények összhangja a kapacitással, rentábilis működés.	nem releváns
3	Közintézmények akadálymentesítése	Akadálymentesítettség folyamatos biztosítása (karbantartás)	Valamennyi közintézmény a településen akadálymentesített legyen (tárgyi és infokommunikációs akadálymentesítés)	Rendezési terv, Településfejlesztési terv, Költségvetési koncepció, Gazdasági program	Országos Fogyatékosságügyi Program (2015-2025)	1. Intézmények akadálymentesítési fokának felmérése 2. Beavatkozási terv készítése 3. akadálymentesítésre irányuló pályázati források felkutatása, azokon való részvétel 4. A beavatkozás megvalósítása	polgármester	2023. 12. 31. (vasárnap)	a település közintézményeinek 1/3-a akadálymentesített legyen (tárgyi és infokommunikációs akadálymentesítés)	Humán, pénzügyi, technikai	anyagi erőforrások megléte esetén fenntartható	nem releváns

Hatékonyság

Az intézkedési tervjavaslat hatékonyságát növelő tényezők:

- Az érintett intézményeknek, szakembereknek szorosan együtt kell működniük.
- Az önkormányzatnak és intézményeinek feladata, hogy a működést érintő és az esélyegyenlőségi szempontból fontos közszolgáltatásokat meghatározó dokumentumokban érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó kötelezettségek.
- A végrehajtás érdekében biztosítani kell az önkormányzati döntéshozók, tisztségviselők, intézményvezetők képzését.
- A képviselő-testületi döntések – amelyek valamely szolgáltatás átalakítását vagy fejlesztését célozzák – előkészítésének szakaszában esélyegyenlőségi hatáselemzés készítése szükséges, amely alapján tervezhetők az intézkedések, fejlesztések az esélyegyenlőségi célcsoportokra gyakorolt hatásukra vonatkozóan.

Megvalósítás

A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

Monitoring

Az intézkedési terv eredményességének biztosításához elengedhetetlenek az alábbi eszközök:

- Az eredményességet folyamatosan ellenőrizni, kétévente értékelni kell. Az értékelést – a személyes adok védelmének szigorú biztosítása mellett – nyilvánosságra kell hozni.

- A támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása nagy jelentőségű. Ennek érdekében a lehető legtöbb eszközt és helyi médiumot (település honlapja, tájékoztató kiadványok, lakossági fórumok, rendezvények) be kell vonni.
- A kétévenkénti értékeléskor feltárt hiányosságok megszüntetésére külön intézkedése tervet kell készíteni, amely tartalmazza a célkitűzéseket, tevékenységeket, határidőket, felelősöket, sikerkritériumokat.

Visszacsatolás

Amennyiben az intézkedési terv célkitűzéseit nem vagy azoknak csak egy részét sikerül teljesíteni, úgy a település önkormányzatának az alábbi teendőket kell elvégeznie:

- Elemzi az eredménytelenséget, feltárja annak okait.
- Megállapítja – ha van – a felelősséget.
- Újabb helyzetelemzést és intézkedési tervet készít.
-

Egyéb Intézkedések

A Helyi Esélyegyenlőségi Program érvényessége
A Program a kihirdetése napján lép hatályba és a kihirdetését követő ötödik év végéig érvényes.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program felülvizsgálata
A Programban megfogalmazott célok teljesítést, az elvégzett feladatokat Kétvölgy Község Képviselő-testülete a kétévenkénti értékeléssel együtt felülvizsgálja.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program módosítása
A jogszabályi környezet változása, illetve egyéb indokoltság esetén a Program módosítására javaslatot tehet:

- Kétvölgy Községi Önkormányzat Képviselő-testületének bármely tagja
- Kétvölgy Község Polgármestere
- Kétvölgy Község, illetve olyan önkormányzati társulás melynek tagja Kétvölgy Község, fenntartásában működő intézmény alkalmazotti közössége az intézményvezető által.
- Kétvölgy Község területén működő civil szervezetek a képviseletükre jogosult vezető által.

A Program módosítását a Képviselő-testülethez benyújtott írásbeli javaslattal lehet kérni. A módosítás elfogadására a Képviselő-testület jogosult. A módosításról való tájékoztatásra a nyilvánosság biztosításában foglaltakat kell alkalmazni.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánossága
Kétvölgy Község Esélyegyenlőségi Programja nyilvános. Elfogadás után a kihirdetéséről a helyben szokásos módon kell gondoskodni. A program megtekinthető a település honlapján (www.ketvolgy.hu), valamint az Önkormányzati Hivatalban.

Kétvölgy, 2022. december 1.

Doncsecz András
polgármester

Szukicsné Skaper Mónika
jegyző